

Il sostegno della Commissione Europea per la produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione dei contenuti, che riflettono solo le opinioni degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Quest'opera è distribuita con Licenza [Creative Commons Attribuzione 4.0 Internazionale](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

PROGETTO CUB@WORK NEWSLETTER

Num. 4

Ottobre 2022

CONTENUTI

1. Informazioni sul progetto
2. Incontri di progetto transnazionali
3. Conferenza finale del progetto CUB@work a Varsavia
4. Report sui risultati dei corsi pilota
5. Conclusioni del progetto
6. Cercaci online



1. Informazioni sul progetto



Preconcetti culturali inconsci e stereotipi in generale, nei confronti di potenziali candidati qualificati e idonei provenienti da un background migratorio, possono rendere molto difficile la selezione e l'integrazione nei processi lavorativi quotidiani della forza lavoro migrante, con conseguenze negative per le aziende, la forza lavoro e per la società nel suo complesso.

Con personale dirigente e di selezione ben formato, consapevole dei **pregiudizi inconsci** e in grado di affrontarli, le PMI saranno in grado di partecipare con maggiore successo alla Guerra per i talenti e alla selezione di personale adeguato.

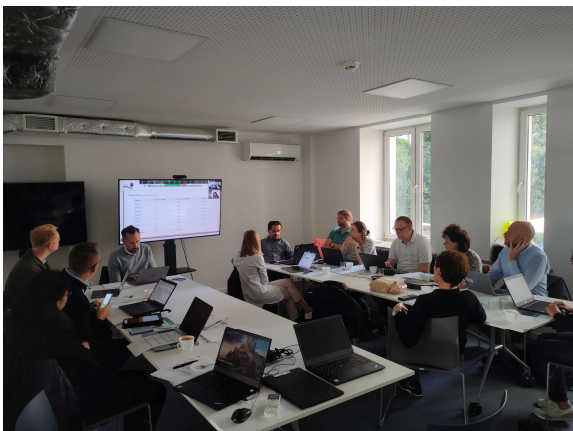
Fornendo strumenti che consentono comprensione, riflessione e strategie per gestire i **pregiudizi inconsci culturali** sul posto di lavoro, il progetto CUB@Work contribuisce all'inclusione sociale e alla non discriminazione sul posto di lavoro.

I target groups di CUB@Work

- I target groups principali di riferimento del progetto sono:
- I PROFESSIONISTI ADDETTI ALLA SELEZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE NELLE PMI
 - I FORMATORI E I FUNZIONARI PUBBLICI RESPONSABILI DELLE POLITICHE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE PUBBLICA
 - I RESPONSABILI DELLE POLITICHE DI FORMAZIONE PROFESSIONALE



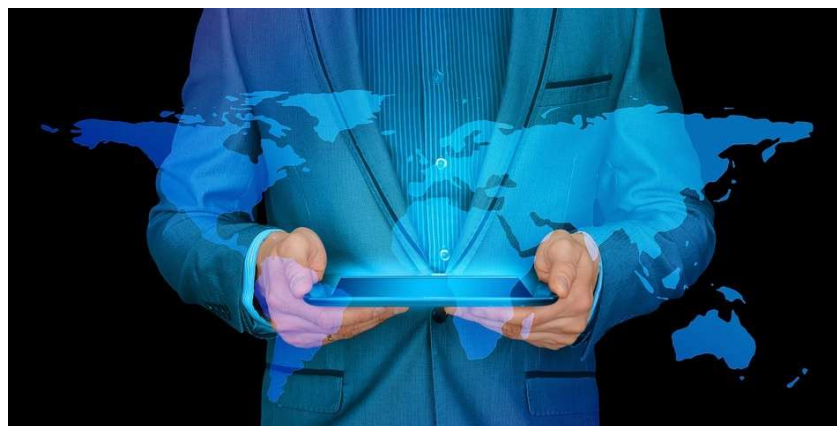
2. Incontri transnazionali di progetto



Il **22 Settembre 2022** i partner del progetto si sono incontrati a Varsavia, Polonia, per discutere dei progressi fatti durante tutta la durata del progetto.

Il focus principale dell'incontro è stata la preparazione del convegno finale di CUB@WORK previsto per il giorno successivo.

Durante l'incontro sono state presentate ai partner le conclusioni del rapporto sui corsi pilota e una panoramica delle azioni di disseminazione. Il giudizio sull'incontro tra i partner è stato molto positivo e il livello di preparazione per la finalizzazione del progetto è stato soddisfacente.



3. Conferenza finale del progetto a Varsavia



Il 23 of settembre 2022 si è tenuta a Varsavia la conferenza finale del progetto sul tema dei pregiudizi culturali inconsci nei luoghi di lavoro

Durante l'evento oltre 60 rappresentanti dei dipartimenti Risorse Umane, formatori VET e manager aziendali hanno assistito ad una presentazione dettagliata degli strumenti creati dal team CUB@WORK e preso parte ai panel di discussione relativi a casi di pregiudizio inconscio nel mondo del lavoro.

L'evento ha ricevuto un feedback molto positivo da parte dei partecipanti, molti dei quali hanno convenuto che il tema delle situazioni lavorative legate al pregiudizio culturale inconscio dovrebbe essere affrontato più spesso nella comunità imprenditoriale polacca.

L'evento è stato moderato da Marciej Sadowski, capo del Comitato della Camera di Commercio polacca per l'innovazione, la tecnologia e la diversità.



4. Risultati del rapporto sugli eventi pilota



TESTING ED EVENTI PILOTA

La piattaforma CUB@Work, contenente i risultati del progetto, è stata testata da oltre 400 tester provenienti da 6 paesi. Per assicurare la migliore qualità dei test, i rappresentanti dei formatori VET, gli specialisti del dipartimento delle risorse umane, ecc. sono stati coinvolti nel processo grazie alla serie di eventi pilota a livello nazionale.



4. Conclusioni



Nel settembre 2022, la partnership di CUB@Work celebra due anni di collaborazione di successo. Nell'autunno 2020, nel bel mezzo della pandemia di Covid-19, 8 partner provenienti da 6 paesi (Germania, Danimarca, Irlanda, Italia, Polonia, Spagna) si sono incontrati per la prima volta online per lanciare il progetto “Cultural Unconscious Bias in the Workplace”.

Due anni dopo, i partner possono presentare i risultati promessi:

- Toolbox per la sensibilizzazione al pregiudizio inconscio – Una risorsa online per sensibilizzare il personale di gestione delle risorse umane e reclutamento delle PMI sui fenomeni del pregiudizio inconscio culturale.
- Corso di formazione online CUB@work – 4 moduli di formazione accessibili gratuitamente sui pregiudizi inconsci culturali per migliorare le competenze chiave degli imprenditori e del personale addetto alle assunzioni nelle PMI.

Durante questi due anni di intensa cooperazione, i partner del progetto sono cresciuti insieme con successo a livello di comprensione personale e apprezzamento reciproco. Uno dei risultati più importanti della partnership del progetto è stato che dopo due anni tutti sono più consapevoli dei propri pregiudizi a livello molto personale.



5. Cercaci online



www.cubatwork.erasmus.site



[CUB-at-Work-106231848169744](https://www.facebook.com/CUB-at-Work-106231848169744)



[cultural-unconscious-bias-1b402a206/](https://www.linkedin.com/company/cultural-unconscious-bias-1b402a206/)



[#cubatwork](https://twitter.com/cubatwork)

Numero di progetto: 2020-1-DE02-KA202-007418
Durata del progetto: 01-10-2020 – 30-09-2022

