

El apoyo de la Comisión Europea a la elaboración de esta publicación no constituye una aprobación de su contenido, que refleja únicamente la opinión de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional.

BOLETÍN DE NOTICIAS DEL PROYECTO CUB@WORK

No. 4

Octubre 2022

CONTENIDOS:

1. Sobre el proyecto
2. Reunión Transnacional del Proyecto
3. Conferencia CUB@Work en Varsovia
4. Resultados del informe piloto
5. Conclusiones del proyecto
6. Síguenos en redes sociales



1. Sobre el proyecto



Los **prejuicios culturales inconscientes y los estereotipos** en general, hacia los candidatos potenciales cualificados y adecuados de origen inmigrante, pueden dificultar mucho la contratación de candidatos adecuados y la integración en los procesos de trabajo diarios de la mano de obra inmigrante, con consecuencias adversas para las empresas, la mano de obra y la sociedad en general.

Con un personal de gestión y contratación bien formado, consciente de los **prejuicios inconscientes** y capaz de afrontarlos, las PYME podrán participar con más éxito en la Guerra por los Talentos y contratar al personal adecuado.

Al proporcionar herramientas que permiten la comprensión, la reflexión y las estrategias para gestionar el **sesgo cultural inconsciente** en el lugar de trabajo, el proyecto CUB@Work contribuye a la inclusión social y a la no discriminación en el lugar de trabajo.

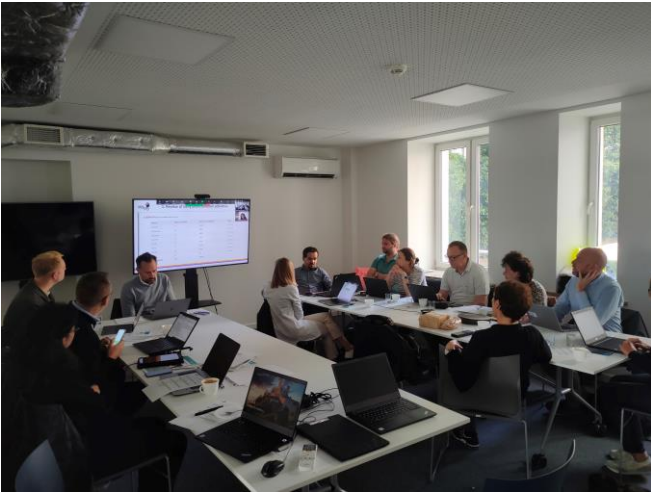
CUB@Work grupo objetivo:

Los principales grupos destinatarios del proyecto son:

- PERSONAL DE DIRECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE LAS PYMES
- FORMADORES VETERINARIOS Y FUNCIONARIOS PÚBLICOS RESPONSABLES DE LA POLÍTICA VETERINARIA



2. Reunión transnacional del proyecto



El **22 de septiembre de 2022** los socios del proyecto se reunieron en Varsovia (Polonia) para debatir los progresos realizados durante todo el proyecto. El objetivo principal de la reunión fue la preparación final de la conferencia sobre el sesgo cultural inconsciente en el lugar de trabajo prevista para el día siguiente.

Durante la reunión se presentaron a los socios las conclusiones de un informe de pilotaje, así como una visión general de las acciones de difusión. La opinión sobre la reunión entre los socios fue muy positiva y el nivel de preparación en cuanto a la finalización del proyecto fue satisfactorio.



BRAIN.ORG



GRUPPOCOOPERATIVO



fyg consultores



FELLOWSHIP OF COACHES



LABC



MTU

3. Conferencia CUB@work en Varsovia



El **23 de septiembre de 2022** se celebró en Varsovia una conferencia sobre el sesgo cultural inconsciente en el lugar de trabajo. Durante el evento, más de 60 representantes de departamentos de RRHH, formadores de FP y directores de empresa recibieron una presentación detallada de las herramientas creadas por el equipo de CUB@WORK y participaron en los paneles de debate relacionados con casos de sesgo inconsciente en el empleo.

El evento recibió una respuesta muy positiva por parte de los participantes, muchos de los cuales estuvieron de acuerdo en que el tema de las situaciones laborales relacionadas con el sesgo cultural inconsciente debería abordarse más a menudo en la comunidad empresarial polaca.

El acto fue moderado por el Sr. Marciej Sadowski, jefe del Comité de Innovación, Tecnología y Diversidad de la Cámara de Comercio polaca.



 centrum
kreatywności
targowa



4. Resultados del informe piloto



EVENTOS DE PRUEBA Y PILOTAJE

La plataforma CUB@Work, que contiene los resultados del proyecto, fue probada por más de 400 probadores de 6 países. Para garantizar la mejor calidad de las pruebas, los representantes de los formadores de EFP, los especialistas de los departamentos de recursos humanos, etc., participaron en el proceso gracias a la serie de eventos de pilotaje a nivel nacional.

4. Conclusiones del proyecto



En septiembre de 2022, la asociación CUB@Work echa la vista atrás tras dos años de exitosa colaboración. En otoño de 2020, en plena pandemia de Covid-19, 8 socios de 6 países (Alemania, Dinamarca, Irlanda, Italia, Polonia y España) se reunieron por primera vez en línea para poner en marcha el proyecto "Sesgo cultural inconsciente en el lugar de trabajo".

Dos años después, los socios pueden presentar los resultados prometidos:

- Caja de herramientas para la sensibilización sobre el sesgo inconsciente - Un recurso en línea para sensibilizar a la dirección de RRHH y al personal de contratación de las PYMES sobre los fenómenos del sesgo cultural inconsciente.
- Curso de formación en línea CUB@work - 4 módulos de formación accesibles y gratuitos sobre el sesgo cultural inconsciente para mejorar las competencias clave de los empresarios y el personal de contratación de las PYME.

Durante estos dos años de intensa cooperación, los socios del proyecto han crecido juntos con éxito en el nivel de comprensión personal y aprecio mutuo. Una de las conclusiones más importantes de la colaboración en el proyecto fue que, tras estos dos años, todos son más conscientes de sus propios prejuicios a nivel personal.

5. Síguenos en redes sociales



www.cubatwork.erasmus.site



[CUB-at-Work-106231848169744](https://www.facebook.com/CUB-at-Work-106231848169744)



[cultural-unconscious-bias-1b402a206/](https://www.linkedin.com/company/cultural-unconscious-bias-1b402a206/)



#cubatwork

Número del proyecto: 2020-1-DE02-KA202-007418

Duración del proyecto: 01-10-2020 – 30-09-2022