

Europa-Kommissionens støtte til produktionen af denne publikation er ikke ens med en godkendelse af indholdet, der kun afspejler forfatterens synspunkter, og Kommissionen kan ikke holdes ansvarlig for nogen brug, der kan gøres af oplysningerne deri.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Dette værk er licenseret under en Creative Commons Kreditering 4.0 International-licens.

NYHEDSBREV FRA CUB@WORK-PROJEKTET

Nr. 4
Oktober 2022

INDHOLD:

1. Om projektet
2. Transnationalt partnerskabsmøde
3. CUB@Work Warszawa-konference
4. Resultater fra piloteringsrapporten
5. Projektets konklusioner
6. Find os online



1. Om projektet



Ubevidste kulturelle fordomme og stereotype opfattelser generelt af kvalificerede og egnede potentielle kandidater med indvandrerbaggrund kan gøre det meget vanskeligt at rekruttere kandidater og integrere den migrerende arbejdsstyrke i de daglige arbejdsprocesser, hvilket har negative konsekvenser for virksomhederne, arbejdsstyrken og samfundet som helhed.

Med veluddannet ledelse og rekrutteringspersonale, der er opmærksomme på **ubevidste fordomme** og i stand til at håndtere dem, vil SMV'er kunne deltage mere succesfuldt i kampen om talenter og rekruttere kvalificeret personale.

Ved at levere værktøjer, der giver mulighed for forståelse, refleksion og strategier til at håndtere **kulturelle ubevidste fordomme** på arbejdspladsen, bidrager CUB@Work-projektet til social inklusion og ikke-diskrimination på arbejdspladsen.

Målgrupper for CUB@Work

Projektets hovedmålgrupper er:

- SMV'ERS LEDELSES- OG REKRUTTERINGSPERSONALE
- ERHVERVSUDDANNERE OG OFFENTLIGE EMBEDSMÆND MED ANSVAR FOR ERHVERVSUDDANNELSESPOLITIK



2. Transnationalt partnerskabsmøde



Den 22. september 2022 mødtes projektpartnerne i Warszawa, Polen, for at drøfte de fremskridt, der er opnået under hele projektet. Hovedfokus på mødet var den endelige forberedelse af konferencen, der var planlagt til dagen efter, om kulturel ubevidsthed på arbejdspladsen.

På mødet blev konklusionerne fra en pilotrapport præsenteret for partnerne samt en oversigt over formidlingsaktiviteterne. Partnernes opfattelse af mødet var meget positiv, og forberedelserne til projektets afslutning var tilfredsstillende.



3. CUB@work konference i Warszawa

Den 23. september 2022 blev der afholdt en konference om kulturel ubevidsthed på arbejdspladsen i Warszawa. Under arrangementet fik over 60 repræsentanter for HR-afdelinger, erhvervsuddannelsesudbydere og virksomhedsledere en detaljeret præsentation af de værktøjer, som CUB@WORK-holdet har skabt, og deltog i diskussionspaneler om tilfælde af ubevidste fordomme på arbejdspladsen.

Arrangementet fik meget positiv feedback fra deltagerne, hvoraf mange var enige i, at emnet kulturelle ubevidste fordomme i forbindelse med arbejdssituationer bør tages op oftere i det polske erhvervsliv.

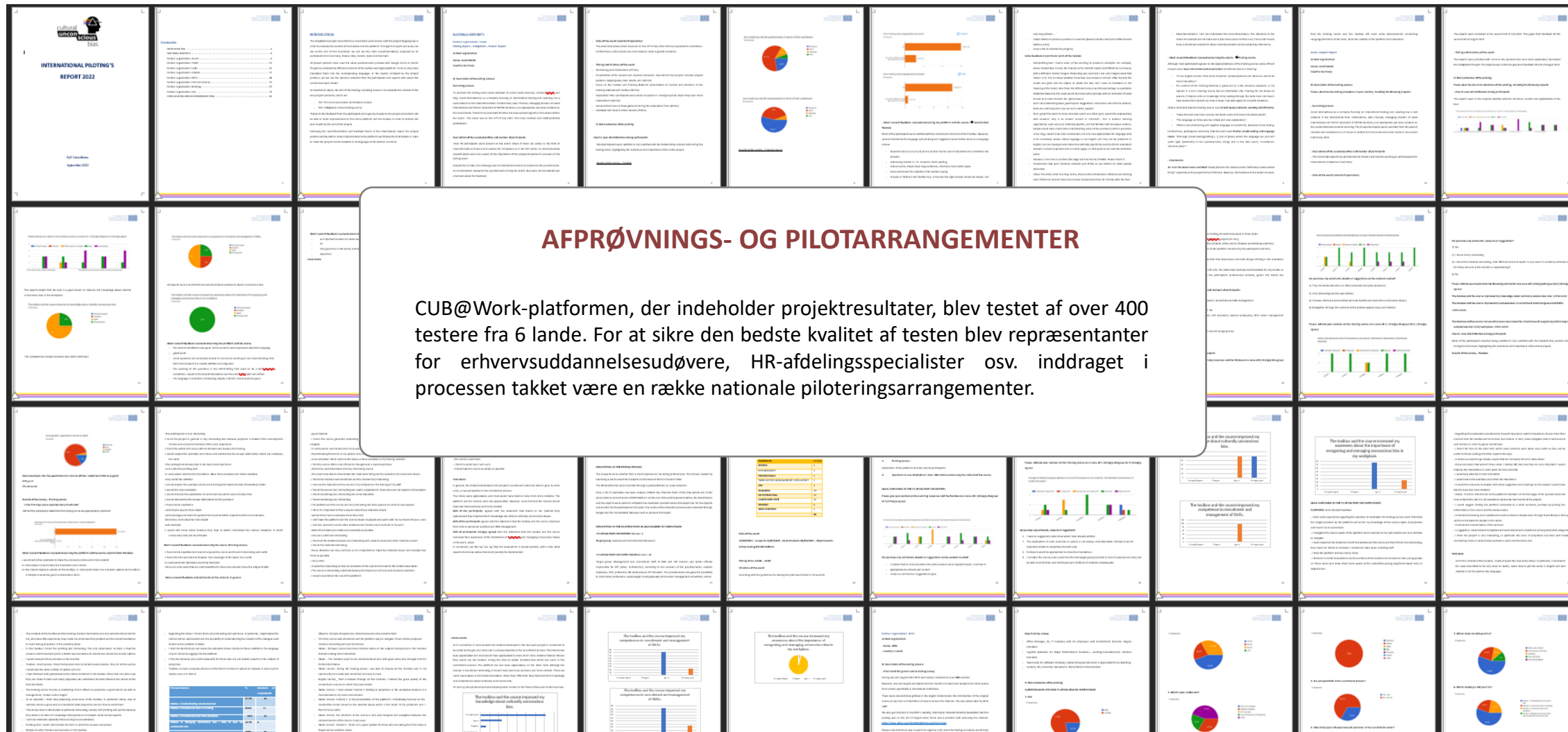
Arrangementet blev ledet af Marciej Sadowski, der er leder af det polske udvalg for innovation, teknologi og mangfoldighed.



centrum
kreatywności
targowa



4. Resultater af piloteringsrapporten



4. Projektets konklusioner

I september 2022 kan CUB@Work-partnerskabet se tilbage på to års succesfuldt samarbejde. I efteråret 2020, midt i Covid-19-pandemien, mødtes 8 partnere fra 6 lande (Tyskland, Danmark, Irland, Italien, Polen, Spanien og Irland) for første gang online for at lancere projektet "Cultural Unconscious Bias in the Workplace".

To år senere kan partnerne præsentere de lovede resultater:

- Værktøjskasse til opmærksomhed om ubevidste fordomme - en online ressource, der skal gøre HR-ledelse og ansættelsespersonale i SMV'er opmærksomme på de kulturelle ubevidste fordomme.
- CUB@work online-uddannelseskursus - 4 gratis tilgængelige uddannelsesmoduler om kulturelt ubevidste fordomme til forbedring af nøglekompetencerne hos iværksættere og rekrutteringspersonale i SMV'er.

I løbet af disse to års intenst samarbejde har projektpartnerne haft succes med at vokse sammen på det personlige niveau med hensyn til forståelse og gensidig værdsættelse. Et af de vigtigste resultater af projektpartnerskabet var, at alle efter de to år er blevet mere bevidste om deres egne fordomme på et meget personligt plan.

5. Find os online



www.cubatwork.erasmus.site



[CUB-at-Work-106231848169744](https://www.facebook.com/CUB-at-Work-106231848169744)



[cultural-unconscious-bias-1b402a206/](https://www.linkedin.com/company/cultural-unconscious-bias-1b402a206/)



#cubatwork

Projektnummer: 2020-1-DE02-KA202-007418

Projektets varighed: 01-10-2020 - 30-09-2022