

Wsparcie Komisji Europejskiej dla powstania tej publikacji nie oznacza poparcia dla jej treści, które odzwierciedlają jedynie poglądy autorów, a Komisja nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek wykorzystanie informacji w niej zawartych.

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



Ten utwór jest dostępny na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 4.0 Międzynarodowe.

# CUB@WORK NEWSLETTER PROJEKTU

No. 3  
Sierpień 2022

SPIS TREŚCI:

1. O projekcie
2. Online platform
3. Tłumaczenie filmów YouTube
4. CUB@work – Konferencja w Warszawie
5. Znajdź nas online



# 1. O projekcie



**Nieświadomione uprzedzenia kulturowe** i stereotypy w stosunku do wykwalifikowanych kandydatów do pracy będących imigrantami mogą znacznie utrudnić nie tylko wybór właściwego kandydata, ale i wdrożenie go na stanowisku pracy. Wywiera to negatywny wpływ nie tylko na samą firmę oraz pracowników, ale i na społeczeństwo jako całość.

Dzięki dobrze wyszkolonemu kierownictwu i personelowi rekrutacyjnemu, który ma na uwadze **nieświadomione uprzedzenia** i radzi sobie z nimi, MŚP będą mogły skuteczniej uczestniczyć w konkurencji o talenty i rekrutować odpowiednich pracowników.

Zapewniając narzędzia do zrozumienia i zarządzania **nieświadomymi uprzedzeniami kulturowymi** w miejscu pracy, CUB@Work przyczynia się do integracji społecznej i niedyskryminacji w miejscu pracy.

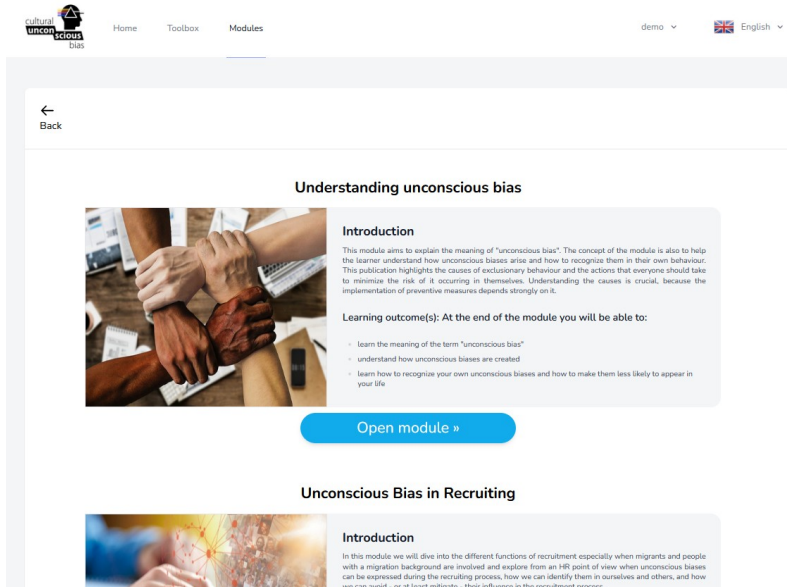
## CUB@Work grupy docelowe

Główne grupy docelowe projektu to:

- KADRA ZARZĄDZAJĄCA I REKRUTERZY PERSONELU MŚP
- TRENERZY KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO I URZĘDNICY ODPOWIEDZIALNI ZA KSZTAŁCENIE ZAWODOWE



# 2. Platforma online

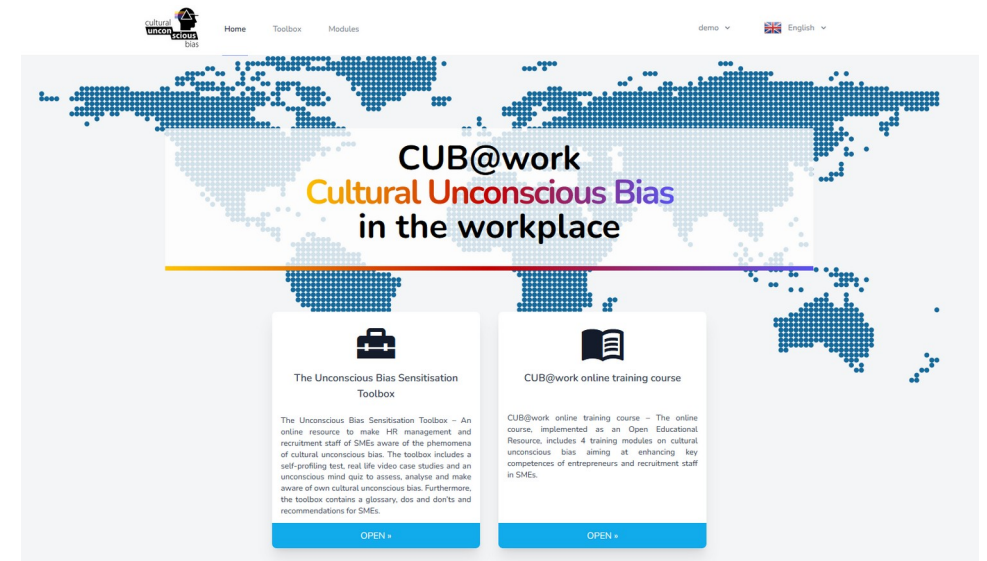


## Platforma online

W czasie trwania projektu zespół CUB@Work wdrożył platformę online dla managerów HR oraz szkoleniowców kształcenia zawodowego.

Platforma zawiera następujące narzędzia edukacyjne:

- Zestaw uwrażliwiający na nieświadomione uprzedzenia kulturowe
- CUB@work online – kurs szkoleniowy



## Wydarzenia pilotażowe

Aby zapewnić najwyższą jakość materiałów szkoleniowych zespół CUB@Work przeprowadził szereg wydarzeń pilotażowych zarówno osobiście jak i online skierowanych na ewaluację platformy przez jej użytkowników. 50 użytkowników oraz 4 ekspertów testowało i oceniało platformę, a także znajdujące się na niej materiały szkoleniowe.

Grupy docelowe do których kierowano wydarzenia to:

- Menadżerowie HR z sektora MŚP
- Trenerzy kształcenia zawodowego oraz osoby odpowiedzialne za politykę VET.

### 3. Tłumaczenie filmów YouTube



**CUB@WORK**  
48 views · 1 month ago  
CC

**CUB@WORK**  
12 views · 1 month ago  
CC

**CUB@WORK**  
13 views · 1 month ago  
CC

**CUB@WORK**  
15 views · 1 month ago  
CC

**CUB@WORK**  
61 views · 1 month ago  
CC

**CUB@WORK**  
15 views · 1 month ago  
CC

**CUB@WORK**  
12 views · 1 month ago  
CC

CUB@work ma swój własny kanał na YouTube!  
Obecnie 7 filmików poświęconych uprzedzeniom kulturowym jest dostępnych.  
Treści oglądać można w 6 językach:  
angielskim, niemieckim, duńskim, hiszpańskim, włoskim i polskim

**ODWIEDŹ NASZ KANAŁ YT!**



## 4. CUB@work konferencja w Warszawie



**Save the date! – Zespół CUB@work ma przyjemność zaprosić Państwa na konferencję poświęconą nieuświadomionym uprzedzeniom kulturowym która odbędzie się w Warszawie!**

Data: 23rd Września, 10.00 – 15.00

Adres: Centrum Kreatywności Targowa, 03-733 Warsaw, Targowa 56 Str. <https://cktargowa.pl/>

CUB@work – Konferencja Podsumowująca Projekt CUB@WORK

### **PROGRAM:**

10.00 - 10.20 – Rejestracja uczestników

10.20 - 10.50 – Powitanie / Wprowadzenie do tematu / Prezentacja partnerów / Glosariusz

10.50 - 11.30 – Rozróżnienie uprzedzeń kulturowych – Studium przypadku –  
Fundacja Ocalenie (<https://en.ocalenie.org.pl/>)

11.30 - 11.45 – Przerwa kawowa

11.45 - 12.15 – Indywidualny test: Auto-profiling

12.15 - 13.00 – Prezentacja filmów: case studies i dyskusja

13.00 - 13.45 – Unconscious Bias Quiz / Dos and Don'ts / Rekomendacje

13.45 - 14.30 – Przerwa obiadowa

14.30 - 15.00 – Dyskusja, Q & A, podsumowanie

Rejestracja

## 5. Znajdź nas online



[www.cubatwork.erasmus.site](http://www.cubatwork.erasmus.site)



[CUB-at-Work-106231848169744](https://www.facebook.com/CUB-at-Work-106231848169744)



[cultural-unconscious-bias-1b402a206/](https://www.linkedin.com/company/cultural-unconscious-bias-1b402a206/)



#cubatwork

Numer projektu: 2020-1-DE02-KA202-007418  
Czas trwania projektu: 01-10-2020 – 30-09-2022