

Il sostegno della Commissione Europea per la produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione dei contenuti, che riflettono solo le opinioni degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Quest'opera è distribuita con Licenza [Creative Commons Attribuzione 4.0 Internazionale](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).

NEWSLETTER DEL PROGETTO CUB@WORK

N. 3
Agosto 2022

CONTENUTI:

1. Il progetto
2. Report sul corso pilota
3. Traduzione dei video di YouTube
4. Conferenza Finale a Varsavia
5. Trovaci online



1. Il progetto



Preconcetti culturali inconsci e stereotipi in generale, nei confronti di potenziali candidati qualificati e idonei provenienti da un background migratorio, possono rendere molto difficile la selezione di candidati idonei e l'integrazione nei processi lavorativi quotidiani della forza lavoro migrante, con conseguenze negative per le aziende, la forza lavoro e per la società nel suo complesso.

Con personale dirigente e di selezione ben formato, consapevole dei pregiudizi inconsci e in grado di affrontarli, le PMI saranno in grado di partecipare con maggiore successo alla Guerra per i Talenti e di selezionare personale adeguato.

Fornendo strumenti che consentono comprensione, riflessione e strategie per gestire i pregiudizi inconsci culturali sul posto di lavoro, il progetto CUB@Work contribuisce all'inclusione sociale e alla non discriminazione sul posto di lavoro.

CUB@Work target groups

I principali target groups del progetto sono:

- GESTIONE E SELEZIONE DEL PERSONALE DELLE PMI
- FORMATORI VET E FUNZIONARI PUBBLICI RESPONSABILI DELLA POLITICA VET



2. Rapporto sugli eventi pilota



Eventi pilota

Poiché gli strumenti e i moduli sono già disponibili sulla piattaforma online di CUB@work, il nostro team ha condotto [numero] eventi pilota internazionali per oltre [numero] partecipanti. Inoltre sono stati effettuati [numero] sondaggi che hanno coinvolto oltre [numero] di persone provenienti da 7 paesi!



Breve descrizione del rapporto sugli eventi pilota

Here will be a numbers and charts related to piloting

CONTROLLA LA PIATTAFORMA ONLINE

3. Traduzione dei video di YouTube



CUB@WORK
48 views · 1 month ago
CC

CUB@WORK
12 views · 1 month ago
CC

CUB@WORK
13 views · 1 month ago
CC

CUB@WORK
15 views · 1 month ago
CC

CUB@WORK
61 views · 1 month ago
CC

CUB@WORK
15 views · 1 month ago
CC

CUB@WORK
12 views · 1 month ago
CC

CUB@work ha il suo canale YouTube!
Recentemente sono disponibili 7 video riguardanti i pregiudizi inconsci.
Il contenuto è disponibile in 6 lingue:
inglese, tedesco, danese, spagnolo, italiano e polacco

VISITA IL NOSTRO CANALE YOUTUBE!



4. Conferenza Finale di CUB@work a Varsavia



Salva la data! – Il team di CUB@work vorrebbe invitarti a partecipare alla conferenza sul pregiudizio culturale inconscio a Varsavia!

Data: 23 Settembre, 10.00 - 15.00

Luogo: Targowa Creativity Centre, 03-733 Warsaw, Targowa 56 Str. <https://cktargowa.pl/>

Conferenza finale di CUB@work a Varsavia

Programma:

10.00 - 10.20 - Registrazione partecipanti

10.20 - 10.50 - Benvenuto /Introduzione/ presentazione del progetto e dei partner/ glossario

10.50 - 11.30 - Distinguere tra pregiudizi consci e inconsci - casi di studio - di Fundacja Ocalenie (

<https://en.ocalenie.org.pl/>)

11.30 - 11.45 - Coffee break

11.45 - 12.15 - Test di autoprofilazione individuale

12.15 - 13.00 - Guardare i casi di studio e discussione sui video

13.00 - 13.45 - Quiz sul pregiudizio inconscio / Cose da fare e da non fare / Raccomandazioni

13.45 - 14.30 - Pausa pranzo

14.30 - 15.00 - Discussione aperta, domande e risposte, osservazioni di chiusura



REGISTRAZIONE

5. Cercaci online



www.cubatwork.erasmus.site



[CUB-at-Work-106231848169744](https://www.facebook.com/CUB-at-Work-106231848169744)



[cultural-unconscious-bias-1b402a206/](https://www.linkedin.com/company/cultural-unconscious-bias-1b402a206/)



#cubatwork

Numero di progetto: 2020-1-DE02-KA202-007418

Durata del progetto: 01-10-2020 – 30-09-2022