El apoyo de la Comisión Europea a la elaboración de esta publicación no constituye una aprobación de su contenido, que refleja únicamente la opinión de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional.

NEWSLETTER DEL PROYECTO CUB@WORK

Nº. 3

Agosto de 2022

CONTENIDO:

1. Sobre el proyecto
2. Plataforma en línea
3. Traducciones de vídeos en YouTube
4. Conferencia CUB@work en Varsovia
5. Encuéntranos en línea

cultural unconscious bias

1. Sobre el proyecto

Los prejuicios culturales inconscientes y los estereotipos en general, hacia los candidatos más cualificados y adecuados de origen inmigrante, pueden dificultar mucho la contratación de candidatos adecuados y la integración en los procesos de trabajo diarios de la mano de obra inmigrante, con consecuencias adversas para las empresas, la mano de obra y la sociedad en general.

Con un personal de gestión y contratación bien formado, consciente de los **prejuicios inconscientes** y capaz de afrontarlos, las PYMEs podrán participar con más éxito en la búsqueda de talentos y contratar al personal adecuado.

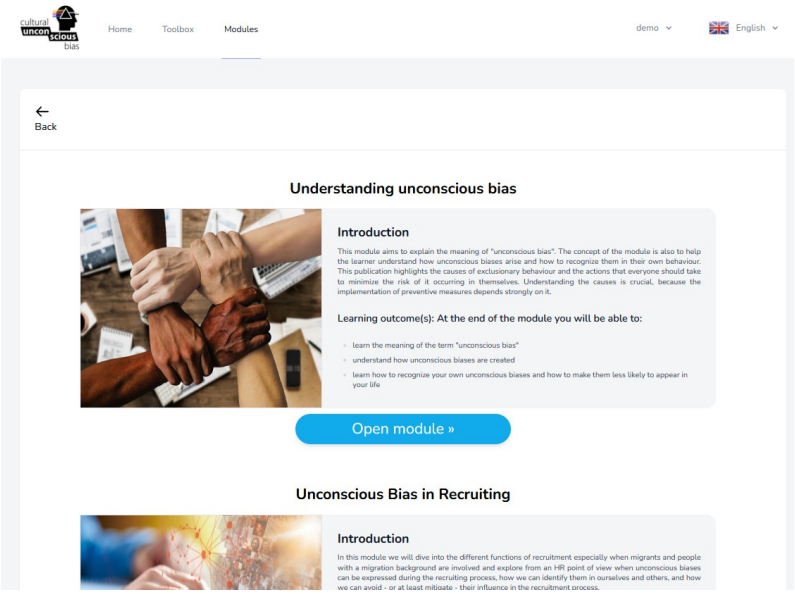
Al proporcionar herramientas que permiten la comprensión, la reflexión y las estrategias para gestionar los **prejuicios culturales inconscientes** en el lugar de trabajo, el proyecto CUB@Work contribuye a la inclusión social y a la no discriminación en el lugar de trabajo.

Grupos destinatarios de CUB@Work

Los principales grupos destinatarios del proyecto son

- PERSONAL DE DIRECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE LAS PYMES
- FORMADORES VETERINARIOS Y FUNCIONARIOS PÚBLICOS RESPONSABLES DE LA POLÍTICA VETERINARIA

2. Plataforma online

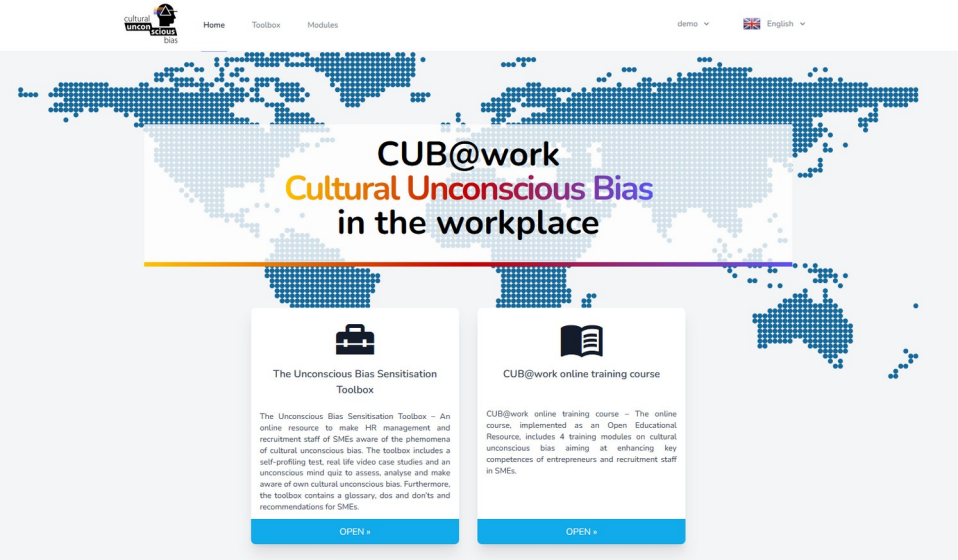


Plataforma online

Durante el proyecto, el equipo de CUB@Work desarrolló y puso en marcha una plataforma en línea dedicada a los directivos y a los contratantes de las PYME, así como a los formadores de EFP.

La plataforma contiene las siguientes herramientas educativas:

- El curso de formación en línea CUB@work de la Caja de Herramientas para la Sensibilización al Sesgo Inconsciente



Sesiones de prueba

Para garantizar la máxima calidad de los materiales educativos, el equipo de CUB@Work preparó una serie de pruebas en línea y presencialmente para evaluar la plataforma. 50 usuarios y 4 expertos de todos los países cubiertos por el proyecto han probado y evaluado el contenido de los cursos. Los eventos piloto se dirigieron a dos grupos principales:

- Personal de dirección y contratación de las PYME
- Formadores de EFP y funcionarios públicos responsables de la política de EFP.

3. Traducciones de los vídeos de YouTube

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

CUB@WORK

48 views • 1 month ago

CC

CUB@WORK

12 views • 1 month ago

CC

CUB@WORK

13 views • 1 month ago

CC

CUB@WORK

15 views • 1 month ago

CC

CUB@WORK

61 views • 1 month ago

CC

CUB@WORK

15 views • 1 month ago

CC

CUB@WORK

12 views • 1 month ago

CC

CUB@work has its own YouTube channel!
Recently 7 unconscious bias related videos are available.
Content is available in 6 languages:
English, German, Danish, Spanish, Italian and Polish

VISITA NUESTRO CANAL DE YOUTUBE!

4. CUB@work Conferencia en Varsovia

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

centrum kreatywności targowa

¡Reserva la fecha! - El equipo de CUB@work quiere invitarte a participar en la conferencia 'Cultural Unconscious Bias' en Varsovia.

Fecha: 23 de septiembre, 10.00 – 15.00
Lugar: Targowa Creativity Centre, 03-733 Warsaw, Targowa 56 Str. https://cktargowa.pl/
CUB@work Conferencia Final en Varsovia

Agenda:
10.00 - 10.20 – Registro de participantes
10.20 - 10.50 – Bienvenida / introduccion de los temas / presentación del proyecto y socios / golsario
10.50 – 11.30 - Distinguir entre prejuicios conscientes e inconscientes – casos de estudio – por Fundacja Ocalenie (https://en.ocalenie.org.pl/)
11.30 – 11.45 – Descanso - Café
11.45 – 12.15 – Prueba de autoperfilado individual
12.15 – 13.00 – Visualización de casos prácticos en vídeo y debate
13.00 – 13.45 – Cuestionario sobre el sesgo inconsciente / Qué hacer y qué no hacer / Recomendaciones
13.45 – 14.30 – Pausa para comer
14.30 – 15.00 - Debate abierto, preguntas y respuestas, observaciones finales

REGISTRO

5. Encuéntranos en nuestras redes

www.cubatwork.erasmus.site

CUB-at-Work-106231848169744

cultural-unconscious-bias-1b402a206/

#cubatwork

Número de proyecto: 2020-1-DE02-KA202-007418
Duración del proyecto: 01-10-2020 – 30-09-2022