

Europa-Kommissionens støtte til produktionen af denne publikation er ikke ens med en godkendelse af indholdet, der kun afspejler forfatterens synspunkter, og Kommissionen kan ikke holdes ansvarlig for nogen brug, der kan gøres af oplysningerne deri.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Dette værk er licenseret under en Creative Commons Kreditering 4.0 International-licens.

CUB@WORK PROJEKT NYHEDSBREV

Nr. 3
August 2022

INDHOLD:

1. Om projektet
2. Online platform
3. Oversættelser af YouTube-videoer
4. CUB@work-konference i Warszawa
5. Find os online



1. Om projektet



Ubevidste kulturelle fordomme og stereotype opfattelser generelt af kvalificerede og egnede potentielle kandidater med indvandrerbaggrund kan gøre det meget vanskeligt at rekruttere egnede kandidater og integrere den indvandrede arbejdsstyrke i de daglige arbejdsprocesser, hvilket har negative konsekvenser for virksomhederne, arbejdsstyrken og samfundet som helhed.

Med veluddannede ledelses- og ansættelsesmedarbejdere, der er opmærksomme på **ubevidste fordomme** og i stand til at håndtere dem, vil SMV'er kunne deltage mere succesfuldt i krigen om talenter og rekruttere egnet personale.

Ved at levere værktøjer, der giver mulighed for forståelse, refleksion og strategier til at håndtere **kulturelle ubevidste fordomme** på arbejdspladsen, bidrager CUB@Work-projektet til social inklusion og ikke-diskrimination på arbejdspladsen.

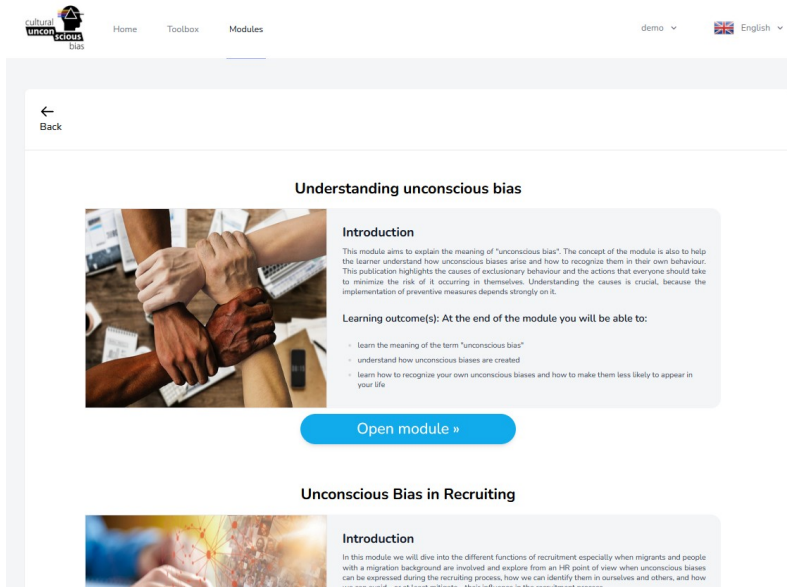
CUB@Work målgrupper

Projektets hovedmålgrupper er:

- SMV'ers ledelses- og rekrutteringspersonale
- Erhvervsuddannere og offentlige embedsmænd med ansvar for erhvervsuddannelsespolitik



2. Online platform



Online platform

I løbet af projektet udviklede og implementerede CUB@Work-holdet en onlineplatform, der er dedikeret til ledere og rekrutteringsfolk i SMV'er samt til undervisere på erhvervsuddannelser.

Platformen indeholder følgende uddannelsesværktøjer:

- Værktøjskassen til sensibilisering for ubevidste fordomme
- CUB@work online-uddannelseskursus



Events til test og evaluering af platform

For at sikre den højeste kvalitet af undervisningsmaterialet har CUB@Work-teamet forberedt en række online og offline testarrangementer med henblik på at evaluere platformens brugervenlighed. 50 brugere og 4 eksperter fra alle de lande, der er omfattet af projektet, har testet og evalueret kursusindholdet.

Test arrangementerne var rettet mod to hovedmålgrupper, nemlig

- ledelses- og ansættelsespersonale i SMV'er
- undervisere på erhvervsuddannelser og offentlige embedsmænd med ansvar for erhvervsuddannelsespolitik.

3. YouTube video oversættelser



CUB@WORK
48 views • 1 month ago
CC



CUB@WORK
12 views • 1 month ago
CC



CUB@WORK
13 views • 1 month ago
CC



CUB@WORK
15 views • 1 month ago
CC



CUB@WORK
61 views • 1 month ago
CC



CUB@WORK
15 views • 1 month ago
CC



CUB@WORK
12 views • 1 month ago
CC

CUB@work har fået sin egen YouTube-kanal!
Der er for nylig blevet offentliggjort 7 videoer om ubevidste fordomme.
Indholdet er tilgængeligt på 6 sprog:
engelsk, tysk, dansk, spansk, italiensk og polsk

BESØG VORES YOUTUBE KANAL!

4. CUB@work konference i Warszawa



Gem datoen! - CUB@work-holdet vil gerne invitere dig til at deltage i konferencen Cultural Unconscious Bias i Warszawa!

Dato: 23. september, kl. 10.00 - 15.00

Sted: Targowa Creativity Centre, 03-733 Warszawa, Targowa 56 Str. [https://ckktargowa.pl/CUB@work-slutkonference i Warszawa](https://ckktargowa.pl/CUB@work-slutkonference-i-Warszawa)

Dagsorden:

10.00 - 10.20 - Registrering af deltagere

10.20 - 10.50 - Velkomst / introduktion til emnet / præsentation af projekt og partnere / ordliste

10.50 - 11.30 - Skelne mellem bevidste og ubevidste fordomme - casestudier - af Fundacja Ocalenie (<https://en.ocalenie.org.pl/>)

11.30 - 11.45 - Kaffepause

11.45 - 12.15 - Individuel test til selvprofilering

12.15 - 13.00 - Videoptagelser af casestudier og diskussion

13.00 - 13.45 - Quiz om ubevidste fordomme / Dos and Don'ts / Anbefalinger

13.45 - 14.30 - Frokostpause

14.30 - 15.00 - Åben diskussion, spørgsmål og svar, afsluttende bemærkninger

REGISTRERING

5. Find os online



www.cubatwork.erasmus.site



[CUB-at-Work-106231848169744](https://www.facebook.com/CUB-at-Work-106231848169744)



[cultural-unconscious-bias-1b402a206/](https://www.linkedin.com/company/cultural-unconscious-bias-1b402a206/)



#cubatwork

Projekt nummer: 2020-1-DE02-KA202-007418

Projekt periode: 01-10-2020 – 30-09-2022