

Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Publikation stellt keine Billigung des Inhalts dar, der ausschließlich die Meinung der Autoren wiedergibt. Die Kommission kann daher nicht für die Verwendung der darin enthaltenen Informationen verantwortlich gemacht werden.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Dieses Werk ist lizenziert unter einer Creative Commons Namensnennung 4.0 International Lizenz.

CUB@WORK PROJEKT NEWSLETTER

Nr. 3
August 2022

INHALT:

1. Über das Projekt
2. Online-Plattform
3. Übersetzung der YouTube-Videos
4. CUB@work Konferenz in Warschau
5. Finden Sie uns online!



1. Über das Projekt



Unbewusste kulturelle Vorurteile und ganz allgemein Vorurteile gegenüber fachkundigen und potentiell geeigneten Bewerber:innen mit Migrationshintergrund kann die Anwerbung passenden Personals und dessen Integration in tägliche Arbeitsprozesse deutlich erschweren. Dies hat negative Folgen für Unternehmen, die Belegschaft sowie für die gesamte Gesellschaft.

Mit gut geschulten Führungskräften und Personaler:innen, die sich der **unbewussten Voreingenommenheit** bewusst sind und wissen, wie mit dieser umzugehen ist, werden KMUs in der Lage sein, erfolgreicher am „War for Talents“ teilzunehmen und letztlich geeignetes Personal einzustellen.

Das Projekt „CUB@work“ trägt zu sozialer Inklusion und dem Abbau von Diskriminierung am Arbeitsplatz bei, indem Werkzeuge bereitgestellt werden, die dabei helfen sollen, **cultural unconscious bias** am Arbeitsplatz zu verstehen, zu reflektieren und Strategien zu entwerfen, die beim Umgang mit diesen Vorurteilen helfen sollen.

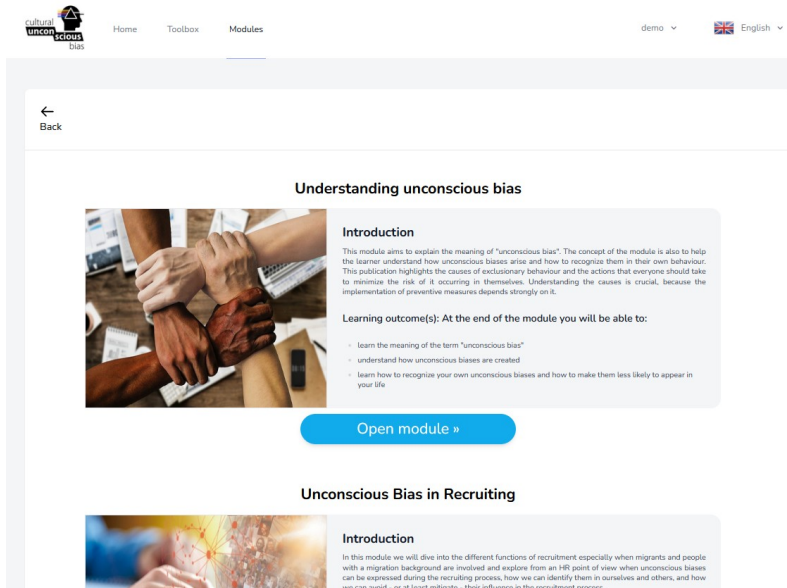
CUB@Work Zielgruppen



Die Hauptzielgruppen des Projekts sind:

- Management und Personalbeschaffung von KMUs
- Trainerinnen und Verantwortliche in der beruflichen Aus- und Weiterbildung



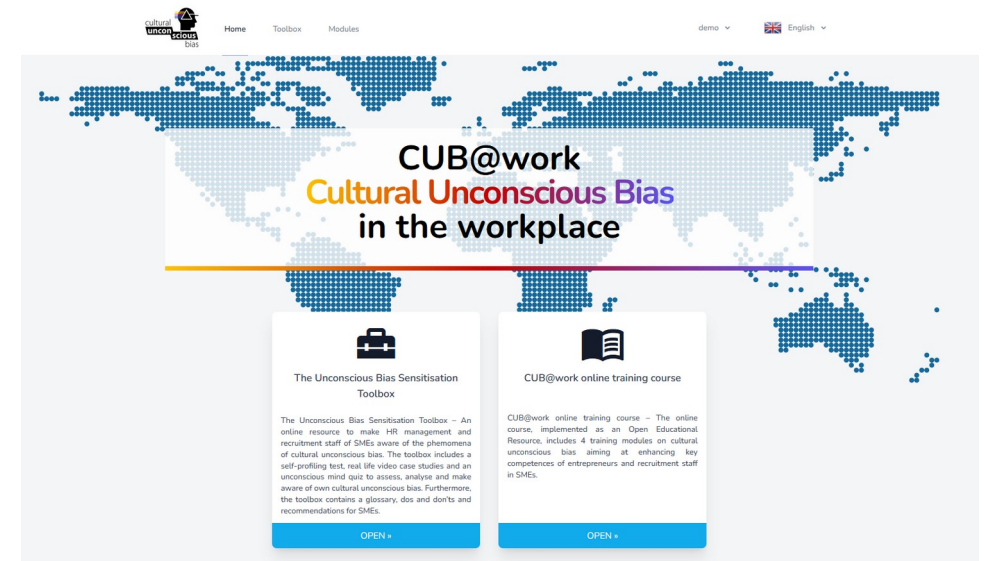


Über die Online-Plattform

Während des Projekts entwickelte und implementierte das CUB@Work-Team eine Online-Plattform, die sich an Manager und Personalverantwortliche von KMU sowie an Ausbilder in der beruflichen Bildung richtet.

Die Plattform beinhaltet die folgenden Bildungsinstrumente:

- Die „Unconscious Bias Sensitisation Toolbox“
- CUB@work Online-Trainingskurs



Piloting Events








Um die höchste Qualität der Bildungsmaterialien zu gewährleisten, hat das CUB@Work-Team eine Reihe von Online- und Offline-Pilotveranstaltungen vorbereitet, um die Benutzerfreundlichkeit der Plattform zu bewerten. 50 Nutzer und 4 Experten aus jedem vom Projekt abgedeckten Land haben die Kursinhalte getestet und evaluiert.

Die Pilotveranstaltungen richteten sich an zwei Hauptzielgruppen, nämlich:

- Management- und Einstellungspersonal von KMUs
- Trainerinnen und Verantwortliche in der beruflichen Aus- und Weiterbildung.

3. Übersetzung der YouTube Videos



 <p>CUB@WORK 48 views · 1 month ago CC</p>	 <p>CUB@WORK 12 views · 1 month ago CC</p>	 <p>CUB@WORK 13 views · 1 month ago CC</p>	 <p>CUB@WORK 15 views · 1 month ago CC</p>	 <p>CUB@WORK 61 views · 1 month ago CC</p>
 <p>CUB@WORK 15 views · 1 month ago CC</p>	 <p>CUB@WORK 12 views · 1 month ago CC</p>	<p>CUB@work hat seinen eigenen YouTube-Kanal! Seit kurzem sind sieben Videos über unbewusste Wahrnehmungsverzerrungen (unconscious bias) verfügbar. Der Inhalt wurde in insgesamt sechs Sprachen übersetzt: Englisch, Deutsch, Dänisch, Spanisch, Italienisch und Polnisch.</p>		

VISIT OUR YOUTUBE CHANNEL!



4. CUB@work Konferenz in Warschau



Save the date! – Das CUB@work-Team lädt Sie herzlich zur Teilnahme an der Cultural Unconscious Bias-Konferenz in Warschau ein!

Datum: 23. September, 10.00 - 15.00 Uhr, Veranstaltungsort: Targowa Kreativitätszentrum, 03-733 Warschau, Targowa 56 Str. <https://cktargowa.pl/>
CUB@work Abschlusskonferenz in Warschau

Agenda:

- 10.00 - 10.20 - Registrierung der Teilnehmer
- 10.20 - 10.50 - Begrüßung / Einführung in das Thema / Vorstellung des Projekts und der Partner / Glossar
- 10.50 - 11.30 - Unterscheidung zwischen bewussten und unbewussten Vorurteilen - Fallstudien - von Fundacja Ocalenie (<https://en.ocalenie.org.pl/>)
- 11.30 - 11.45 - Kaffeepause
- 11.45 - 12.15 - Individueller Autoprofilung-Test
- 12.15 - 13.00 - Video-Fallstudien und Diskussion
- 13.00 - 13.45 - Quiz zu unbewussten Vorurteilen / Dos und Don'ts / Empfehlungen
- 13.45 - 14.30 - Mittagspause
- 14.30 - 15.00 - Offene Diskussion, Fragen und Antworten, Schlussbemerkungen

REGISTRATION

5. Finden Sie uns online!



www.cubatwork.erasmus.site



[CUB-at-Work-106231848169744](https://www.facebook.com/CUB-at-Work-106231848169744)



[cultural-unconscious-bias-1b402a206/](https://www.linkedin.com/company/cultural-unconscious-bias-1b402a206/)



#cubatwork

Projektnummer: 2020-1-DE02-KA202-007418

Projektdauer: 01-10-2020 – 30-09-2022