

El apoyo de la Comisión Europea a la elaboración de esta publicación no constituye una aprobación de su contenido, que refleja únicamente la opinión de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional

CUB@WORK PROJECT BOLETÍN DE NOTICIAS

No. 2
Octubre 2021

CONTENIDOS:

1. Sobre el proyecto
2. Resultados previstos
3. ¿Qué ha pasado hasta ahora?
4. ¿Cuáles son los siguientes pasos a dar?
5. Conoce a los Socios
6. Encuéntranos online



1. Sobre el proyecto



Unconscious cultural preconceptions en general hacia los candidatos potenciales cualificados y adecuados de origen inmigrante pueden dificultar mucho la contratación de candidatos adecuados y la integración en los procesos de trabajo diarios de la mano de obra inmigrante, con consecuencias adversas para las empresas, la mano de obra y la sociedad en general.

Con un personal de gestión y de contratación bien formado, consciente de los **prejuicios inconscientes** y capaz de afrontarlos, las PYMES podrán participar con más éxito en la Guerra por los Talentos y contratar al personal adecuado.

Al proporcionar herramientas que permiten la comprensión, la reflexión y las estrategias para gestionar el **sesgo cultural inconsciente** en el lugar de trabajo, el proyecto CUB@Work contribuye a la inclusión social y a la no discriminación en el lugar de trabajo.

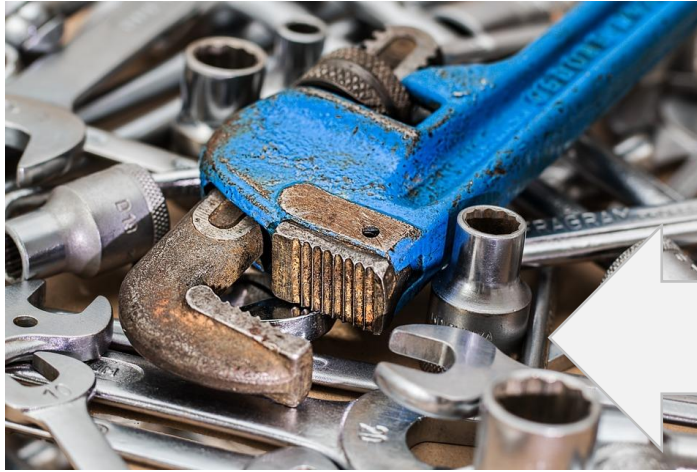
CUB@Work grupos objetivos

Los principales grupos objetivos del proyecto son:

- GESTIÓN Y RRHH DE LAS PYMES
- FORMADORES DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS RESPONSABLES DE LA POLÍTICA VET



2. Resultados previstos



Kit de herramientas de sensibilización al sesgo inconsciente

Un recurso en línea para concienciar a los responsables de RRHH y al personal de contratación de las PYMES sobre los fenómenos del sesgo cultural inconsciente. El kit de herramientas incluye un test de autoperfilado, estudios de casos en vídeo de la vida real y un cuestionario sobre la mente inconsciente para evaluar, analizar y tomar conciencia del propio sesgo cultural inconsciente. Además, el kit de herramientas contiene un glosario, lo que hay que hacer y lo que no hay que hacer y recomendaciones para las PYME.

RESULTADOS



CUB@Work curso formativo online

El curso en línea, implementado como Recurso Educativo Abierto, incluye 4 módulos de formación sobre el sesgo cultural inconsciente con el objetivo de mejorar las competencias clave de los empresarios y el personal de contratación de las PYME.

3. ¿Qué ha pasado hasta ahora?



Reunión en Turín

El 5 de octubre de 2021, los socios del proyecto CUB@Work EU se reunieron en Turín, Italia, para debatir los avances del proyecto. Gracias a la posibilidad de reunirse en presencia (¡por primera vez desde el inicio del proyecto!), la reunión fue particularmente exitosa a nivel relacional y de contenido. La reunión se centró en la finalización de la caja de herramientas de sensibilización sobre el sesgo inconsciente y el material de formación.



Videos de casos prácticos

Un elemento importante de la caja de herramientas de sensibilización sobre el sesgo inconsciente son los vídeos de estudios de casos basados en situaciones de la vida real. Los socios trabajaron en ellos durante el primer año del proyecto y los llevaron a buen término. Los casos de vídeo presentan ocho situaciones en las que se produce un sesgo cultural inconsciente en las PYME y analizan estrategias para superar el sesgo.



Más elementos del kit de herramientas

Los socios han ultimado a su debido tiempo los demás elementos de la caja de herramientas de sensibilización, a saber, el cuestionario, las recomendaciones y el glosario. Estas herramientas ayudarán a los usuarios a reconocer y reflejar sus propios prejuicios (culturales) inconscientes.

4. ¿Cuáles son los siguientes pasos a dar?



Reunión en Valencia

La 4ª reunión en Valencia (España) en abril de 2022 será la próxima oportunidad para discutir los resultados del trabajo sobre el Producto Intelectual 2, el Material de Formación así como los próximos pasos del proyecto.



Material Formativo

Hasta finales de año, los socios están ocupados en la elaboración del contenido del curso de formación. El curso consta de 4 módulos sobre el sesgo cultural inconsciente centrado en las PYME. Los socios empezaron a decidir la estructura y el contenido de cada uno de los módulos. Una revisión por pares garantizará la calidad del contenido. Tras la revisión lingüística, los socios finalizarán sus versiones.



Reflexiones sobre el proyecto

El trabajo sobre el contenido de los resultados del proyecto también permitió a cada miembro del equipo del proyecto trabajar de forma muy personal sobre su propio sesgo (cultural) inconsciente. Este es un efecto muy valioso e inesperado del interesante trabajo que realiza el equipo del proyecto.

5. Conoce a los socios

DINAMARCA

BRAINLOG

ALEMANIA

assist Gesellschaft für Unternehmensberatung und
Personalentwicklung mbH

IRLANDA

Munster Technological University

ITALIA

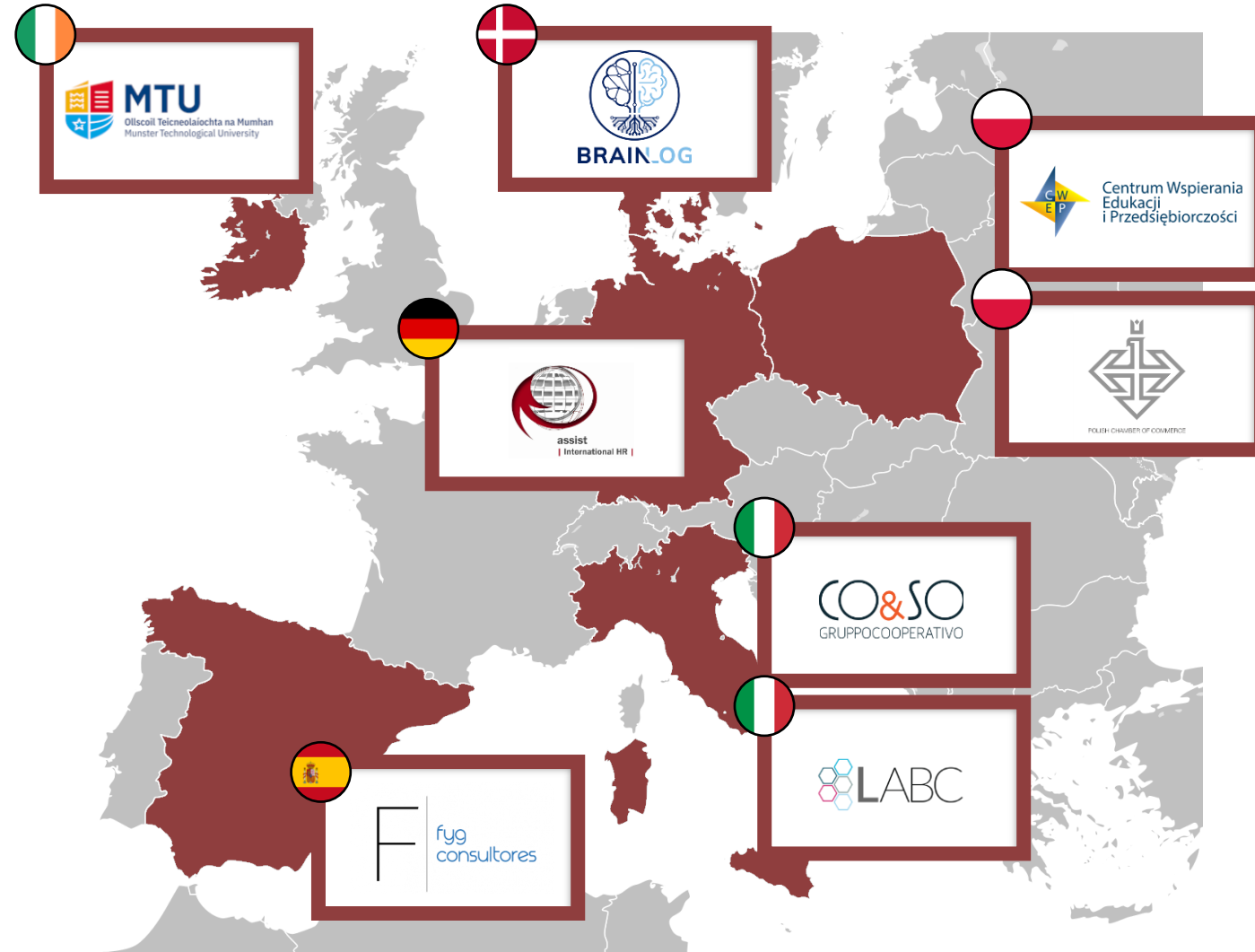
CO&SO
LABC

POLONIA

Centrum Wspierania Edukacji i Przedsiębiorczości (CWEP)
Krajowa Izba Gospodarcza

ESPAÑA

FyG Consultores



6. Encuéntranos online



www.cubatwork.erasmus.site



[CUB-at-Work-106231848169744](https://www.facebook.com/CUB-at-Work-106231848169744)



[cultural-unconscious-bias-1b402a206/](https://www.linkedin.com/company/cultural-unconscious-bias-1b402a206/)



#cubatwork

Project number: 2020-1-DE02-KA202-007418

Project Duration: 01-10-2020 – 30-09-2022