

Europa-Kommissionens støtte til produktionen af denne publikation er ikke ens med en godkendelse af indholdet, der kun afspejler forfatterens synspunkter, og Kommissionen kan ikke holdes ansvarlig for nogen brug, der kan gøres af oplysningerne deri.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Dette værk er licenseret under en Creative Commons Kreditering 4.0 International-licens.

CUB@WORK PROJEKT NYHEDSBREV

Nr. 2
Oktober 2021

INDHOLD:

1. Om projektet
2. Planlagte resultater
3. Hvad er der sket indtil videre?
4. Hvad er de næste skridt?
5. Mød Partnerne
6. Find os online



1. Om projektet



Ubevidste kulturelle forforståelser, og stereotyper i almindelighed, over for dygtige og egnede potentielle kandidater med indvandrerbaggrund kan gøre rekruttering af egnede kandidater og integration i arbejdsstyrkens daglige arbejdsprocesser meget vanskelig, med negative konsekvenser for virksomhederne, arbejdsstyrken såvel som for den bredere befolkning og samfundet som helhed.

Med veluddannede ledelses -og rekrutteringspersonale, der er opmærksomme på **ubevidste forudindtagelser** og er i stand til at håndtere det, vil SMV'ere være i stand til at deltage mere succesfuldt i kampen om talenter og rekruttere passende personale.

Ved at give værktøjer der muliggør forståelse, refleksion og strategier til at håndtere **kulturelt ubevidste forudindtagelser** på arbejdspladsen, bidrager CUB@Work-projektet til social inklusion og ikke-diskrimination på arbejdspladsen.

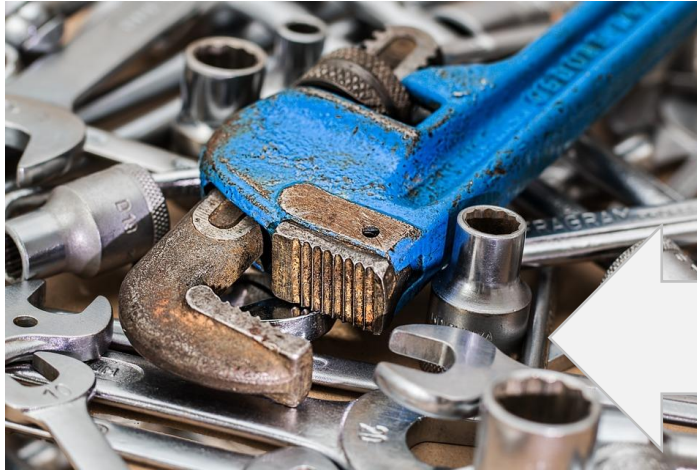
CUB@Work målgrupper

Hovedmålgrupperne for projektet er:

- LEDELSE OG REKRUTTERING AF PERSONALE I SMV'er
- ERHVERVSSKOLE UNDERVISERE OG OFFENTLIGE ANSVARLIGE FOR ERHVERVSSKOLER OG DERES POLITIKKER



2. Planlagte resultater



Ubevidste Forudindtagelser Sensitivitetsværktøjskasse

En online ressource til at gøre HR-ledelse og rekrutteringspersonale i SMV'er opmærksomme på fænomenet kulturelt ubevidste forudindtagelser. Værktøjskassen inkluderer en selvprofilerende test, video eksempler fra det virkelige liv og en ubevidstheds-quiz til at vurdere, analysere og gøre opmærksom på egen kulturelle ubevidste forudindtagelser. Ydermere indeholder værktøjskassen en liste med ordforklaringer, "do's and don'ts" og anbefalinger til SMV'er.

RESULTATER



CUB@Work online undervisningskursus

Onlinekurset, implementeret som en åben uddannelsesressource, omfatter 4 træningsmoduler om kulturelt ubevidste forudindtagelser, der ønsker at styrke nøglekompetencerne hos iværksættere og rekrutteringspersonale i SMV'er.

3. Hvad er der sket indtil videre?



Mødet i Torino

Den 5. oktober 2021 mødtes de involverede partnerne fra CUB@Work EU-projektet i Torino, Italien, for at diskutere projektets fremskridt. Takket være muligheden for at mødes personligt (for første gang siden projektstart!), var mødet særdeles vellykket på relationelt -og indholdsmæssigt niveau. Mødets fokus var på færdiggørelsen af Ubevidste Forudindtagelser Sensitivitetsværktøjkasse og undervisningsmaterialet



Video Eksempel Studiet

Et vigtigt element i Ubevidste Forudindtagelser Sensitivitetsværktøjkasse er video eksempel studiet baseret på virkelige situationer. Partnerne arbejdede på dem i løbet af projektets første år og bragte dem succesfuldt i mål. Video eksemplerne præsenterer otte situationer, hvor kulturelt ubevidste forudindtagelser opstår i SMV'er og diskuterer forskellige strategier til at overvinde disse forudindtagelser.



Flere dele fra værktøjskassen

Partnerne har i god tid færdiggjort de andre dele af sensitivitetsværktøjskassen, nemlig quizzen, "Do's Don'ts", anbefalinger og ordforklaringer. Disse værktøjer vil hjælpe brugerne til at genkende og reflektere over deres egne (kulturelle) ubevidste forudindtagelser.

4. Hvad er de næste skridt?



Møde i Valencia

Det 4. møde i Valencia (Spanien) i april 2022 vil være den næste mulighed for at diskutere resultaterne af arbejdet med Intellectual Output 2, uddannelsesmateriale, samt de næste trin i projektet.



Undervisningsmateriale

Indtil årets udgang har partnere travlt med at producere indholdet af undervisningsmateriale. Kurset består af 4 moduler om kulturelle ubevidste forudindtagelser med fokus på SMV'er. Partnerne startede med at tage stilling til strukturen og indholdet af de enkelte moduler. En gennemgang af materialet på tværs af partnerne vil garantere kvaliteten af indholdet. Efter korrekturlæsningen vil partnerne færdiggøre deres versioner.



Refleksioner over projektet

Arbejdet med indholdet af projektsresultaterne gjorde det også muligt for hvert projektmedlem at arbejde meget personligt på deres egne (kulturelle) ubevidste forudindtagelser. Dette er en meget værdifuld og uventet effekt af det interessante arbejde, som projektgruppen udfører.

5. Mød Partnerne

DANMARK

BRAINLOG

TYSKLAND

assist Gesellschaft für Unternehmensberatung und
Personalentwicklung mbH

IRLAND

Munster Technological University

ITALIEN

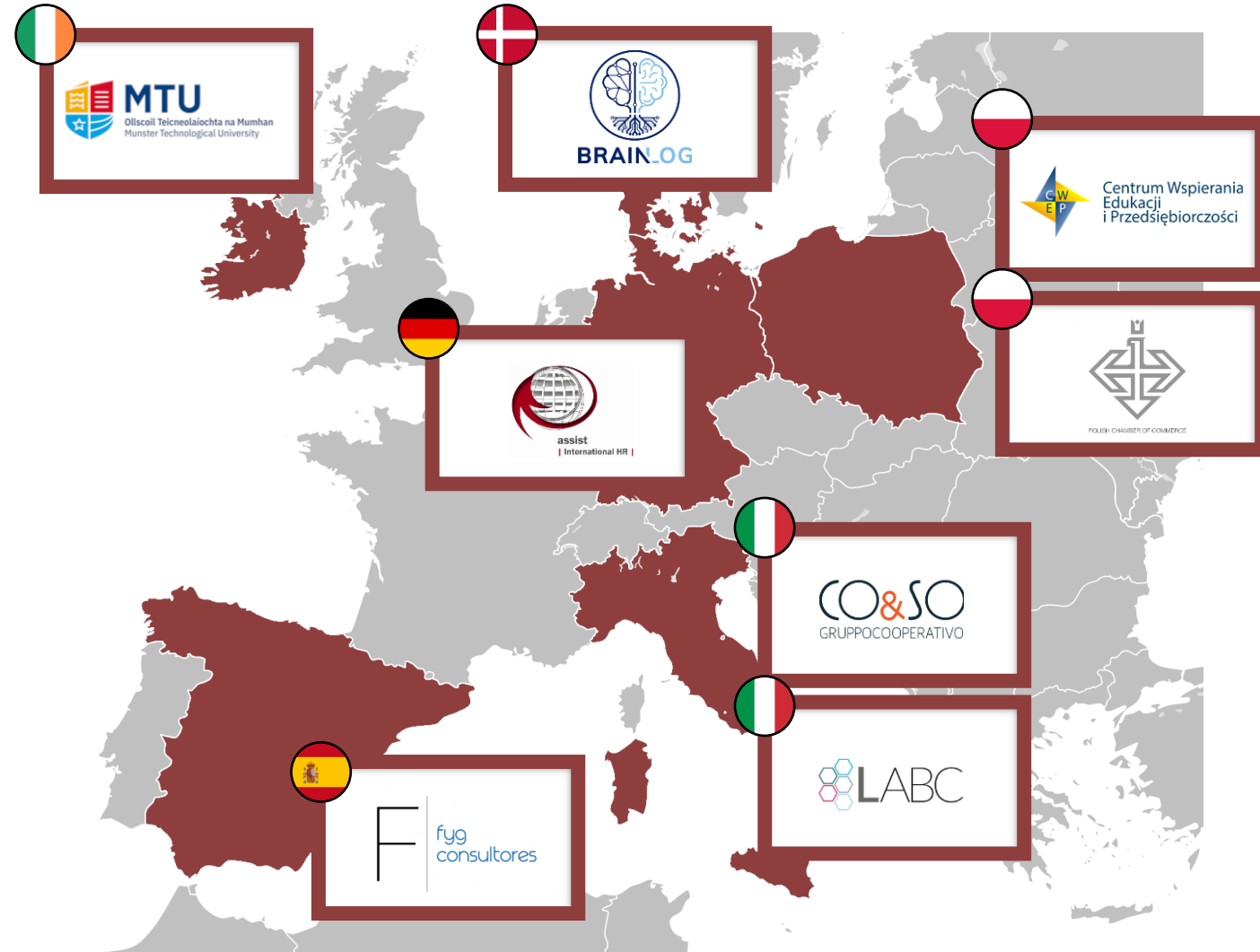
CO&SO
LABC

POLEN

Centrum Wspierania Edukacji i Przedsiębiorczości (CWEP)
Krajowa Izba Gospodarcza

SPANIEN

FyG Consultores



6. Find os online



www.cubatwork.erasmus.site



[CUB-at-Work-106231848169744](https://www.facebook.com/CUB-at-Work-106231848169744)



[cultural-unconscious-bias-1b402a206/](https://www.linkedin.com/company/cultural-unconscious-bias-1b402a206/)



#cubatwork

Projekt nummer: 2020-1-DE02-KA202-007418

Projekt Varighed: 01-10-2020 – 30-09-2022