

Il sostegno della Commissione Europea per la produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione dei contenuti, che riflettono solo le opinioni degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute.

Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



Quest'opera è distribuita con Licenza [Creative Commons Attribuzione 4.0 Internazionale](https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/).



# CUB@WORK PROJECT NEWSLETTER

Num. 1  
Marzo 2021

## CONTENUTI:

1. Il progetto
2. Risultati previsti
3. Cosa è successo finora?
4. Quali sono i prossimi passi?
5. Incontrare i partner
6. Trovaci online

# 1. Notizie sul progetto



**Preconcetti culturali inconsci** e stereotipi in generale verso potenziali candidati qualificati con un background migratorio possono rendere il reclutamento di candidati adatti e l'integrazione nei processi lavorativi quotidiani della forza lavoro migrante molto difficile, con conseguenze negative per le aziende, la forza lavoro e la società in generale.

Con un management e uno staff di reclutamento ben addestrati, consapevoli dei pregiudizi inconsci e in grado di affrontarli, le PMI saranno in grado di partecipare con più successo alla guerra per i talenti e di reclutare personale adatto.

Fornendo strumenti che permettono la comprensione, la riflessione e le strategie per gestire i pregiudizi culturali inconsci sul posto di lavoro, il progetto CUB@Work contribuisce all'inclusione sociale e alla non discriminazione sul posto di lavoro.

## CUB@Work target groups

I principali gruppi target del progetto sono:

PERSONALE DI GESTIONE E DI RECLUTAMENTO  
DELLE PMI

FORMATORI VET E FUNZIONARI PUBBLICI  
RESPONSABILI DELLA POLITICA VET



## 2. Risultati previsti



### The Unconscious Bias Sensitisation Toolbox

Una risorsa online per rendere la gestione delle risorse umane e il personale di reclutamento delle PMI consapevoli dei fenomeni di pregiudizi culturali inconsci. Il toolbox include un test di auto-profilazione, video casi di studio reali e un quiz sulla mente inconscia per valutare, analizzare e rendere consapevoli dei propri pregiudizi culturali inconsci. Inoltre, il toolbox contiene un glossario, le cose da fare e da non fare e le raccomandazioni per le PMI.

RISULTATI



### CUB@Work online training course

Il corso online, implementato come Open Educational Resource, include 4 moduli di formazione sui pregiudizi culturali inconsci che mirano a migliorare le competenze chiave degli imprenditori e del personale di reclutamento nelle PMI.



### 3. Cosa è successo finora?



Project Kick-off meeting

Nell'ottobre 2020 si è tenuto online il Kick-off meeting del progetto. Il team ha discusso il piano del progetto e gli output intellettuali. Tutti i partner si sono concentrati sulla prima attività - gli studi di casi video.



Riunioni dettagliate per la produzione intellettuale

Durante gli incontri di gennaio e marzo sono stati presentati i primi risultati. Il progetto ha ottenuto la sua identità visiva e ulteriori attività sono state divise tra i partner del progetto.



Piano di lavoro per casi di studio e video

Un piano di lavoro è stato stabilito e include attività chiave come: studi di casi per Cultural Unconscious Bias e produzione di video dedicati a descriverlo in dettaglio.

## 4. Quali sono i prossimi passi?



### Prossimo meeting transnazionale tra i partner in Giugno

Il prossimo incontro del gruppo di progetto è previsto per giugno 2021 a Valencia, Spagna. A causa della pandemia mondiale, l'incontro si terrà online. L'incontro sarà un'occasione per rivedere i risultati raggiunti finora e discutere un piano per le prossime attività del progetto.



### Ultimazione della produzione video

Dopo la preparazione dettagliata dei materiali visivi, degli script e degli aspetti tecnici della produzione, il materiale video che descrive Cultural Unconscious Bias sarà pronto per la fine di maggio 2021



### Strumenti per una migliore comprensione del CUB

I prossimi passi relativi al primo output intellettuale sono l'elaborazione di un test di auto-profilo, un quiz della mente inconscia, raccomandazioni e dos e don't. Con il rilascio dell'OER saranno condivisi con la comunità delle PMI

# 5. Incontrare i Partners

## DENMARK

BRAINLOG

## GERMANY

assist Gesellschaft für Unternehmensberatung und  
Personalentwicklung mbH

## IRELAND

Munster Technological University

## ITALY

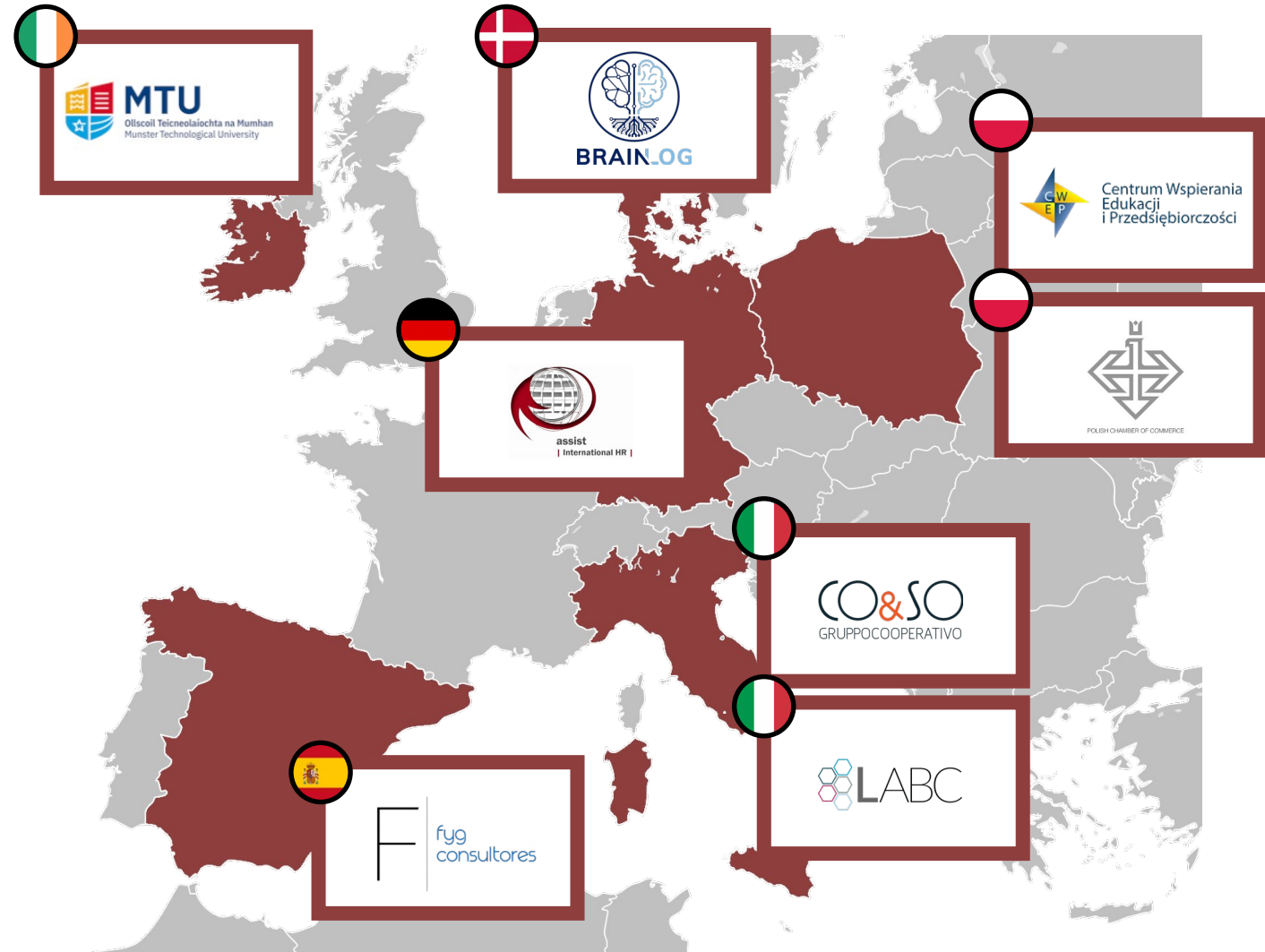
CO&SO  
LABC

## POLAND

Centrum Wspierania Edukacji i Przedsiębiorczości (CWEP)  
Krajowa Izba Gospodarcza

## SPAIN

FyG Consultores





## 6. Trovaci online



[www.cubatwork.erasmus.site](http://www.cubatwork.erasmus.site)



[CUB-at-Work-106231848169744](https://www.facebook.com/CUB-at-Work-106231848169744)



[cultural-unconscious-bias-1b402a206/](https://www.linkedin.com/company/cultural-unconscious-bias-1b402a206/)



#cubatwork

Project number: 2020-1-DE02-KA202-007418

Project Duration: 01-10-2020 - 30-09-2022