El apoyo de la Comisión Europea a la elaboración de esta publicación no constituye una aprobación de su contenido, que refleja únicamente la opinión de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en ella.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Esta obra está bajo una Licencia Creative Commons Atribución 4.0 Internacional.

NEWSLETTER DEL PROYECTO CUB@WORK

Nº 1

Marzo 2021

CONTENIDO:

1. Sobre el proyecto
2. Resultados
3. ¿En qué hemos estado trabajando?
4. ¿Cuáles son los próximos pasos?
5. Conoce a los socios
6. Encuéntranos online

1. Sobre el proyecto

Los prejuicios culturales inconscientes y los estereotipos hacia los candidatos cualificados de origen inmigrante, pueden dificultar mucho la contratación de los mismos así como su integración en los procesos de trabajo diarios. Esto conlleva consecuencias negativas para las empresas, la mano de obra y trabajadores y la sociedad en general.

Con un equipo de dirección y contratación bien formado, consciente de los prejuicios inconscientes y capaz de afrontarlos, una PYME podrá contratar al personal adecuado y encontrar el talento que necesita para el éxito.

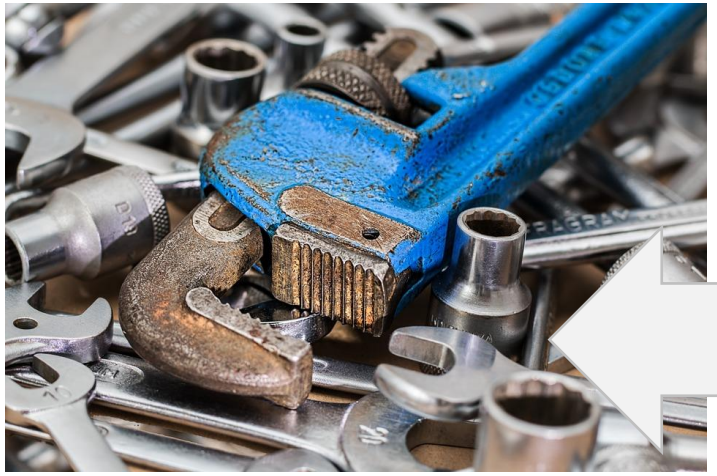
Al proporcionar herramientas que fomenten la comprensión, la reflexión y promuevan estrategias para gestionar los sesgos culturales inconsciente en el lugar de trabajo, el proyecto CUB@work contribuye a la inclusión social y a la no discriminación en el mercado laboral.

A quién se dirige CUB@work

Los principales destinatarios del proyecto son:

- PERSONAL DE GESTIÓN Y CONTRATACIÓN DE LAS PYMES
- FORMADORES DE FP Y RESPONSABLES DE LA NORMATIVA LABORAL

2. Resultados



RESULTADOS

Kit de sensibilización de sesgos inconscientes

Un recurso online para concienciar a los responsables de RRHH y al personal de contratación de las PYMEs sobre los sesgos culturales inconscientes. El kit de sensibilización incluye un test de auto-evaluación, estudios de casos reales en formato vídeo y un cuestionario sobre las actitudes inconscientes para evaluar, analizar y tomar conciencia del propio sesgo cultural inconsciente. Además, el kit contiene un glosario, consejos y recomendaciones para las PYMEs.

Curso de formación online de CUB@work

El curso online, implementado como Recurso Educativo Abierto (OER), incluye 4 módulos de formación sobre sesgos culturales inconscientes. Su objetivo es el de mejorar las competencias principales de los empresarios y el personal de contratación de las PYMEs.

3. ¿En qué hemos estado trabajando?

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

Reunión inicial del proyecto

En octubre de 2020 se celebró la reunión inicial del proyecto en formato online. Durante la misma, el equipo tuvo la oportunidad de debatir sobre el desarrollo y el plan de trabajo del proyecto.

Reuniones detalladas para la producción intelectual

Durante las siguientes reuniones, celebradas en enero y marzo, se obtuvieron los primeros resultados. El proyecto adquirió su identidad visual y las actividades se dividieron entre los socios del mismo.

Plan de trabajo para estudios de casos y vídeos

Se ha establecido un plan de trabajo que incluye actividades clave como: estudios de casos sobre sesgos culturales inconscientes y la producción de un vídeo dedicado a describirlos en detalle.

4. ¿ Cuáles son los próximos pasos?

Próxima reunion de los socios en junio

La próxima reunión del consorcio está prevista para junio de 2021 en Valencia, España. La reunión será una oportunidad para revisar los resultados obtenidos hasta ahora y debatir un plan para las próximas actividades del proyecto

Finalización de los videos

Tras la preparación detallada de los materiales visuales, guiones y aspectos técnicos de la producción, a finales de mayo de 2021 estarán disponibles los vídeos que describirán diferentes sesgos culturales inconscientes

Herramientas para una mejor comprensión del CUB

Como próximos pasos del resultado intelectual, se preparará una prueba de auto-evaluació, videos basados en casos reales y un test sobre reacciones inconscientes. Todo esto se compartirá con PYMEs

5. Conoce a los socios

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

DINAMARCA
BRAINLOG

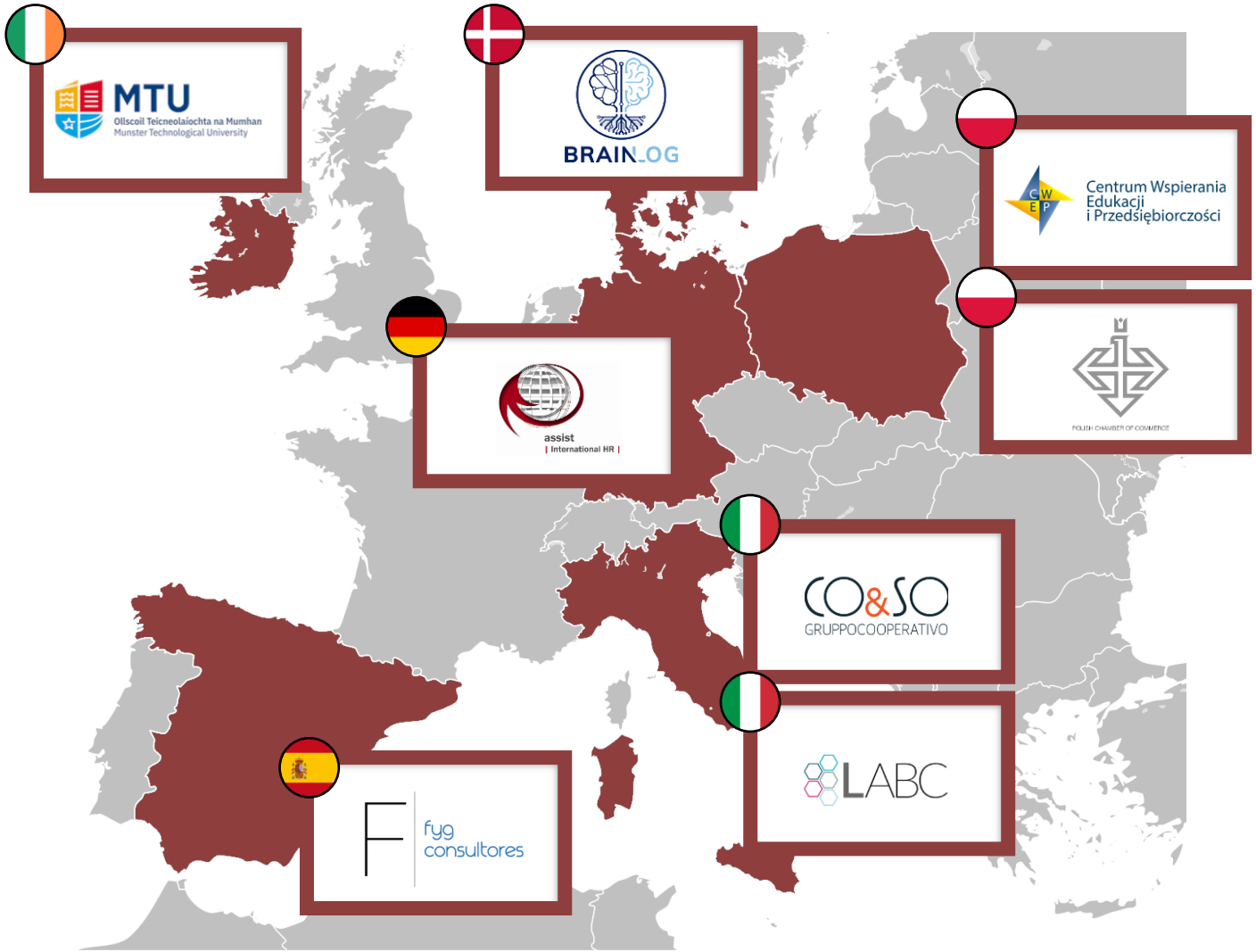
ALEMANIA
assist Gesellschaft für Unternehmensberatung und Personalentwicklung mbH

IRLANDA
Munster Technological University

ITALIA
CO&SO
LABC

POLONIA
Centrum Wspierania Edukacji i Przedsiębiorczości (CWEP)
Krajowa Izba Gospodarcza

ESPAÑA
FyG Consultores



6. Encuéntranos online

www.cubatwork.erasmus.site

CUB-at-Work-106231848169744

cultural-unconscious-bias-1b402a206/

#cubatwork

Número de proyecto: 2020-1-DE02-KA202-007418
Duración del proyecto: 01-10-2020 – 30-09-2022