

Europa-Kommissionens støtte til produktionen af denne publikation er ikke ens med en godkendelse af indholdet, der kun afspejler forfatterens synspunkter, og Kommissionen kan ikke holdes ansvarlig for nogen brug, der kan gøres af oplysningerne deri.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Dette værk er licenseret under en Creative Commons Kreditering 4.0 International-licens.

CUB@WORK PROJEKT NYHEDSBREV

Num. 1
marts 2021

Indhold:

1. Om projektet
2. Forventet resultater
3. Hvad er der sket indtil videre?
4. Hvad er næste skridt?
5. Mød partnerne
6. Find os Online



1. Om Projektet

Ubevidste kulturelle forudindtagetheder og stereotyper er generelt rettet mod kvalificerede og egnede potentielle kandidater med indvandrerbaggrund. Dette kan gøre rekruttering af egnede kandidater og integration i de daglige arbejdsprocesser for den migrerende arbejdsstyrke meget vanskelig med negative konsekvenser for virksomheder, arbejdsstyrken såvel som for det bredere samfund som helhed.

Med veluddannet ledelses- og rekrutteringspersonale, der er opmærksomme på **ubevidste forudindtagelser** og som er i stand til at håndtere det, vil SMV'er være i stand til at deltage mere i kampen for talenter og rekruttere passende personale.

Ved at levere værktøjer, der muliggør forståelse, refleksion og strategier til styring af **kulturelt ubevidste forudindtagelser** på arbejdspladsen bidrager CUB@Work-projektet til social integration og mod diskrimination på arbejdspladsen.

CUB@Work Mål Grupper

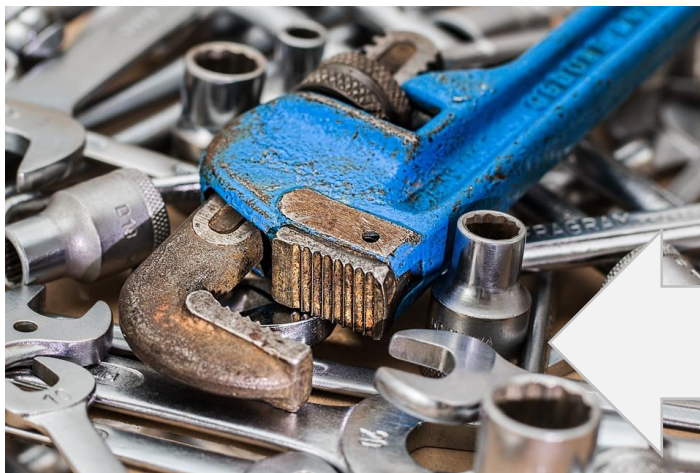
De vigtigste målgrupper for projektet er:

LEDELSES- OG ANSÆTTELSESPERSONALE HOS
SMV'er

VET PERSONALE OG OFFENTLIGE ANSATTE, DER ER
ANSVARLIGE FOR VET POLITIK



2. Forventet Resultater



Den ubevidste bias sensibilisering værktøjskasse

En online ressource til at gøre HR-ledelse og rekrutteringspersonale hos SMV'er opmærksomme på fænomenet kulturel ubevidst bias. Værktøjskassen inkluderer en selvprofileringstest, casestudier fra det virkelige liv og en quiz for at vurdere, analysere og gøre opmærksom på kulturel ubevidst bias. Desuden indeholder værktøjskassen en ordliste, dos og don'ts og anbefalinger til SMV'er.

RESULTATER



CUB@Work online træningskursus

Onlinekurset, implementeret som en åben pædagogisk ressource, inkluderer 4 træningsmoduler om kulturel ubevidst bias, der sigter mod at forbedre nøglekompetencer hos iværksættere og rekrutteringspersonale i SMV'er.

3. Hvad er Der Sket Indtil Videre?



Project Kick-off møde

I oktober 2020 blev Kick-off-mødet for projektet afholdt online. Holdet diskuterede projektplanen og de intellektuelle outputs. Alle partnere fokuserede på den første aktivitet - video casestudier.



Møder for de intellektuelle outputs

Under møderne i januar og marts blev de første resultater præsenteret. Projektet fik sin visuelle identitet, og yderligere aktiviteter blev delt mellem projektets partnere.



Arbejdsplan for casestudier og videoer

En arbejdsplan er blevet oprettet, og den inkluderer nøgleaktiviteter som: casestudier for kulturel ubevidst bias og produktion af videoer dedikeret til at beskrive dem i detaljer.

4. Hvad er Næste Skridt?



Næste internationale partnermøde i juni

Det næste møde i projektet er planlagt til juni 2021 i Valencia, Spanien. På grund af den verdensomspændende pandemi afholdes mødet online. Mødet vil være en chance for at gennemgå de hidtil opnåede resultater og diskutere en plan for de kommende projektaktiviteter



Afslutning af videoproduktion

Efter detaljeret forberedelse af visuelle materialer, manuskripter og tekniske aspekter af produktionen, vil videomaterialet, der beskriver kulturel ubevidst bias, være klar ved udgangen af maj 2021



Værktøjer til bedre forståelse af CUB

Næste trin i forbindelse med den første intellektuelle produktion er udarbejdelsen af en selvprofileringstest, en quiz, anbefalinger og dos og don'ts. Med frigivelsen af OER vil de blive delt med SMV'erne

5. Mød Partnerne

DANMARK

BRAINLOG

TYSKLAND

assist Gesellschaft für Unternehmensberatung und
Personalentwicklung mbH

IRLAND

Munster Technological University

ITALIEN

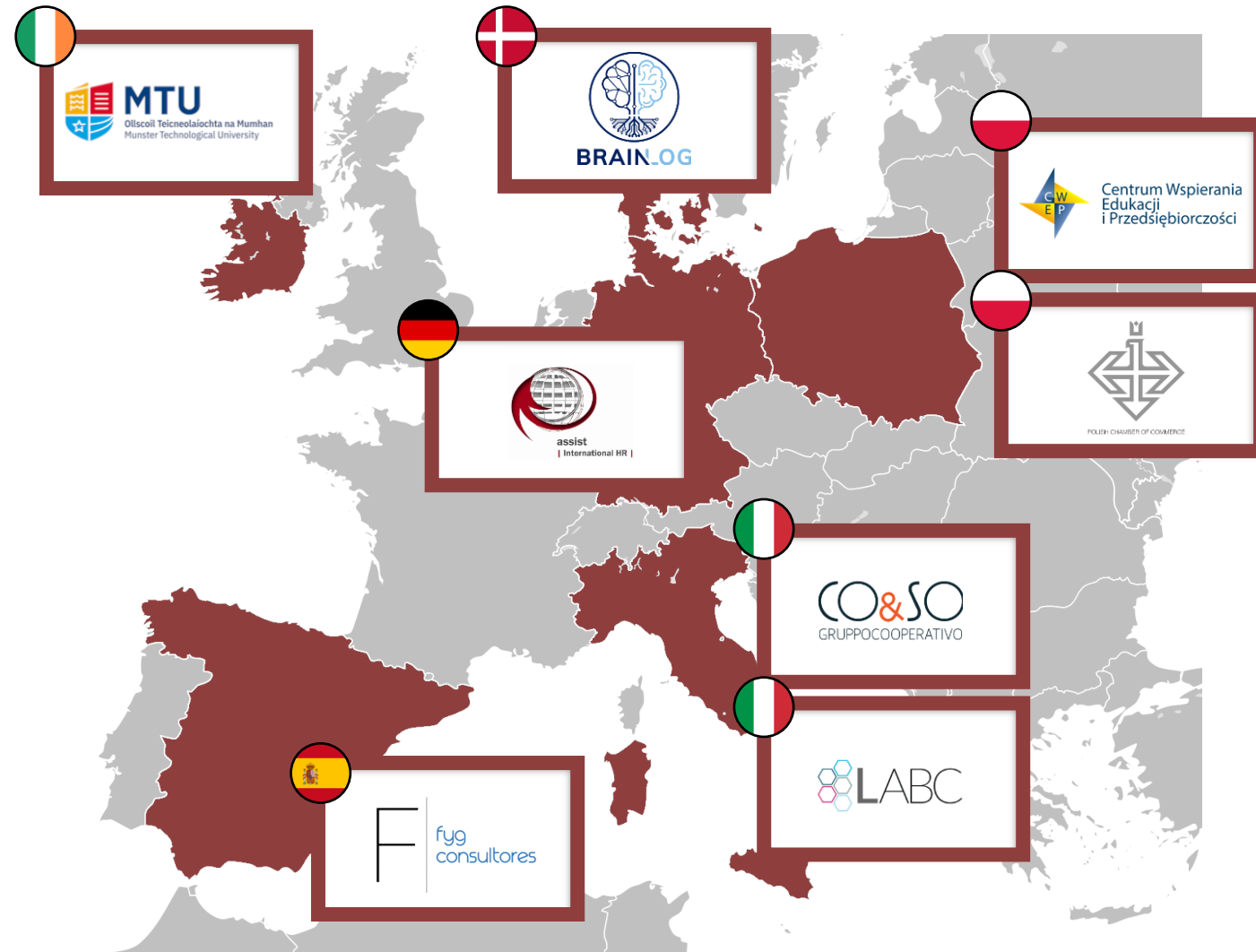
CO&SO
LABC

POLEN

Centrum Wsparcia Edukacji i Przedsiębiorczości (CWEP)
Krajowa Izba Gospodarcza

SPANIEN

FyG Consultores



6. Find Os Online



www.cubatwork.erasmus.site



[CUB-at-Work-106231848169744](https://www.facebook.com/CUB-at-Work-106231848169744)



[cultural-unconscious-bias-1b402a206/](https://www.linkedin.com/company/cultural-unconscious-bias-1b402a206/)



#cubatwork

Projekt nummer: 2020-1-DE02-KA202-007418

Projekt varighed: 01-10-2020 – 30-09-2022